

PARTİ YAPISI ve YİĞİN ÇALIŞMASI

/ 5 Ekim 1935 /
/KPD Brüksel Konferansı'na
sunulan rapor/

Franz Dahlem

TÜSTAY

PARTİ YAPISI ve YİĞİN ÇALIŞMASI

/ 5 Ekim 1935 /
/KPD Brüksel Konferansı'na
sunulan rapor/

Franz Dahlem

ÖNSÖZ

KPD'nin 1935 "Brüksel Konferansı" tarihsel bir önem taşır. Aslında bir kongre olan ve Moskova'da yapılan fakat güvenlik nedenleriyle "Brüksel Konferansı" diye duyurulan bu toplantının amacı Komintern'in VII. Kongre kararlarının ışığında KPD'nin o güne kadarki politikasını gözden geçirmek, parti içindeki sektör unsurların yanlış ve zararlı tavırlarına son vermek, faşizme karşı mücadelede daha etkili, daha ustaca taktikler belirlemektir. Başka türlü ifade edersek, 1935 Brüksel Konferansı, Komintern'in VII. Kongresinin bir devamı, orada alınan kararların o günkü Almanya'nın somut koşullarına göre somutlanmasıydı.

KPD'nin politbüro üyesi Franz Dähm yoldaşın Brüksel Konferansı'nda yaptığı konuşma bize Hitler faşizminin ağır baskı ve terörü altında komünistlerin nasıl mücadele ettiklerini, yığın bağlarını koruyup geliştirmek için hangi yollara başvurduklarını örneklerle gösteriyor. Bize düşen, bu mücadeleyi dikkatle incelemek, kendimize pay çıkarmaktır. Elbette deneyimlerden yararlanalım derken sözkonusu olan körü körüne kopyacılık olamaz. Lenin'in ögütlediği gibi kendi kendimize şu soruyu sormalyız: O günkü koşullarda yığınlarla ulaşmak için bu tür bir çalışma yöntemi uygulandıysa, bizim bugünkü koşullarımızda nasıl bir yaklaşım, nasıl bir yöntem uygulamamız doğru olur? Onlar o koşullarda böyle davranmışlar, o halde bizim şimdi varolan koşullarda nasıl davranmamız gerekir? Uluslararası işçi hareketinin deneyimlerini bu gözle inceleyerek, o zengin bilgi hazinesinden en yararlı sonuçları çıkarabiliriz.

Demek ki Franz Dähm yoldaşın konuşmasını, KPD'nin politikasını daha iyi anlayabilmek için, o yıllarda Almanya'da hüküm süren koşulları tanımak gerekir. Örneğin Alman işçi hareketinin yüksek örgütlülük düzeyini, yarattığı çok çeşitli örgüt biçimlerini (partiler, sendikalar, yardımlaşma sandıkları, kulür ve spor dernekleri) ve bunların işçi yığınları içinde nasıl köklü bir geleneğe sahip olduklarını bilmiyorsak Hitler faşizminin neden yalnızca bu örgütleri yasaqlamakla yetinmeyip, bunların yerine nazilerin denetiminde yenilerini kur-

5

duğunu anlayamayız. (Konuşmada geçen örgüt adlarının ve bazı deyimlerin anlaşılması için ekteki kısa açıklamalara başvurulabilir.) Başka bir örnek verelim. Tüm Brüksel Konferansı boyunca olduğu gibi F. Dähm yoldaş da konuşmasında KPD'nin yaptığı yanlışları açık yüreklilikle eleştiriyor, bu yanlışların nasıl düzeltileceğini gösteriyor. Eleştirilerin yoğunlaştığı iki nokta var: İzlenen eylem birliği politikasında sektör tavırlar ve yığın bağlarının kurulmasında yanlış yaklaşımlar. Alman işçi hareketi tarihi hakkında yeterli bilgimiz yoksa, bu eleştirilere bakarak KPD'nin yığınsal etkisini (o dönemde) olduğundan daha zayıf sanabiliriz. Böyle bir yanlışlığa yol açmamak için KPD'nin 30 Ocak 1933'te (Hitler'in iktidara getirilişi) Almanya'nın üçüncü büyük partisi olduğunu (1932'de üye sayısı 287 bin 180'e ulaşmıştı) belirtelim ve bir örnek olarak 6 Kasım 1932'de yapılan (Hitler'in iktidara gelmesinden üç ay önce) genel seçimlerin sonuçlarını verelim:

Partiler	Oy sayısı	Oy oranı (yüzde)	Milletvekili sayısı
KPD	5 980 200	16,9	100
SPD	7 248 000	20,4	121
Naziler	11 737 000	33,1	196
Diğer üç gerici burjuva partisi	8 284 200	23,6	142

Görüldüğü gibi yaklaşık 6 milyon oy alan KPD'nin yığın bağları hiç de küçümsenecek gibi değil. Ancak sözkonusu olan, bu bağları derin gizlilik koşullarında da koruyup geliştirecek bir çalışma biçiminin saptanmasıdır.

Bu iki örnek de gösteriyor ki KPD'nin bu konuşmada dile gelen yığın politikasını kavramanın yolu, Alman işçi hareketinin tarihini öğrenmekten geçer. Bununla da bitmez. Tarihten çıkardığımız dersleri uygulayabilmek için bugünkü koşulları da somut, çok yönlü inceleyip 1935 Almanya'sındaki durumla şimdiki durum arasındaki fark ve benzerlikleri araştırmamız gerekir. Bunu başardığımız ölçüde uluslararası işçi hareketinin deneyimlerinden daha ustaca yararlanmayı öğreneceğiz. Demokrasi, barış ve toplumsal ilerlemenin düşmanlarına karşı daha etkili mücadele edeceğiz. Hitler faşizminin iktidara gelişinin 50. yıldönümünün yaklaştığı şu günlerde faşizme karşı mücadelede hayatlarını veren 60 bin KPD üyesinin anılarını canlı tutmanın en iyi yolu da budur.

Yayınlayan

PARTİ YAPISI VE YIĞIN ÇALIŞMASI

(5 Ekim 1935, KPD Brüksel Konferansı'na sunulan rapor)

I. Yığın çalışmasında bir kaç temel sorun

Yoldaşlar! Benim ödevim Kongre (1) tarafından kararlaştırılan çizginin uygulanmasını sağlayabilmek için çözümleri gereken örgütsel görevleri ele almaktır. Yığın çalışmasının bir kaç ana sorununu açıklamalarımın başına almak istiyorum.

Yoldaş Dimitroff kapanış konuşmasında bizlere şu sözleri yöneltmişti: "Dördüncü olarak: Kararlarımızı yaşama geçirebilmek için bir yığın örgütüne gerekimiz var. Sadece ideolojik ve politik etkimiz yeterli değildir. Başlıca zayıflıklarımızdan birisine, hareketin spotanlığına yönelmeye bir son vermemiz gerekiyor. Direngen, uzun erimli, sabırlı, kimi zaman nankör görünen bir örgüt çalışma olmadan, yığınların komünist ufuklara dümen kırmayacağını düşünmek zorundayız." (2)

Yeni taktiğin uygulanmasını, yani bütün partinin yığın çalışmalarında ve yığınların yönlendirilmesinde yeni yeni yöntemler ve biçimler bulma dönemine geçişi sağlayacak biçimde parti örgütünde değişiklikler yapılması önümüzde duran ödevdir.

Faşizme karşı savaşın etkisi için birlik cephesinin kurulması demek, milyonluk yığınların örgütlenmesi ve yönlendirilmesi demektir. Bu da ancak, partimiz bu yığınlarla en sıkı bağları kurmay, bildiği zaman olanaklıdır; bu da yine, devrimci savaşçıların oluşturduğu geniş kadroların özgirilerini geliştirmek ve harekete geçmiş olan yığınları birlik cephesine, yada halk cephesinin çok çeşitli organları yardımı ile bir araya getirmek demektir.

Bu ödevi nasıl çözüm bulacağız? Kongre bize şu ödevi verdi: Daha işçi sınıfının çoğunluğu kapitalizmin yıkılması için ortak bir platform üzerinde bir-

7

leşmeden önce, şu yada bu örgüte bağlı olduğuna bakmadan, işçi sınıfının bütün kesimlerinin eylem birliğini kurmak.

Bu eylem birliğinin kurulması için çıkış noktası, işçi sınıfının ortak ekonomik ve politik çıkarlarını savunmaktır. Bunun anlamı da şudur: Kapitalist yağma ve faşist barbarlıklardan kurtulabilmeleri için ne yapmaları gerektiğini yığınlar söylememiz gerekmektedir. Çalışmalarımızda izleyeceğimiz çizgi, faşizmin -kısmen zorla- kendi yığın örgütlerine girmeye zorladığı yada şimdiye değin faşizmin peşinden giden yığınları kendi çıkarları ve istemleri için savaşıma yönlendirmek, böylece faşizmin örgütsel yapısını bozmak (deorganize etmek), başkıcı yönetimin temellerini havaya uçurmak ve faşizmi yıkma savaşının önkoşullarını yaratmaktır. Daha bu ödevin saptanması sırasında, parti örgütünün yapı ve biçimleri konusunda izlenecek önemli ana çizgi de ortaya çıkıyor: Bu çizgi, sürekli yığınların yanında olmak ve onların güncel savaşlarını örgütlemektir; birinci derecede önemli olan budur. Bu nedenle, faşizmin politikasının karşısına, bu örgütlere bağlı olan yığınların çıkarlarını koymak ve bu yığınlarla birlikte faşizme darbe indirmek için, komünistler faşist yığın örgütleri içinde olmalıdırlar. Ve yine bu nedenle, antifaşist muhalefet, faşist dernekler içinde örgütlenmeli, oralarda da savaş organları, savaş örgütleri ve kendi parti örgütümüz kurulmalıdır. Faşist örgütler içinde karşı ve devrimci yığın çalışması olanakları ancak faşist terör koşulları altında örgütlenme biçiminin illegal çalışma yöntemlerine böylesi bir uyumu sağlar.

Parti çalışması bugün genellikle ajitasyon ve propagandanın ibarettir. Parti kadrosu bu yoldan ve yığıtçe kurbanlar veren bir çalışma ile yığınlarla genellikle dışarıdan yaklaşmaktadır. Yoldaş Dimitroff haklı olarak şöyle diyor: "Bu yığılma, yığınlar içinde günlük çalışmalarla, olabildiğince elle tutulabilir sonuçlar alınabilecek biçimde, faşizme karşı somut bir savaşla birleştirmek gerekir." (3)

Eğer içten, faşist yönetimli yığın örgütleri içinden politikamızı geliştirme dönemine geçsek, ancak o zaman partimiz gerçekten operatif bir savaş örgütü olacaktır.

Yönetim ve kadrolarımızın ancak küçük bir bölümü böylesi bilinçli bir yığın çalışmasına geçmiştir. Parti örgütlerinin çoğunluğunun çalışmaları ise sadece ajitasyon malzemesi hazırlama ve dağıtma, dağılmayı önleme (Zusammenhalt) ve üye adaylarını toplama ve rapor verme alanlarında sınırlı kalmaktadır.

Eylem birliği uygulamalarında deneyimlerimiz bize neler öğretiyor? Geçmişte, sosyal demokrat örgütlerle birlik cephesi anlaşması sağladığımız yerlerde bile ortak aldığımız kararları, sadece bir kaç örnek dışında, neden gerçekleştiremedik. Aynı durum, Frankfurt am Main'da KPD ile SPD arasında birlik cephesi anlaşması (4) örneğinde de açıkça ortaya çıktı. Yapılan anlaşmaya karşı Merkez Komitesi'nin yanlış ve sekte eleştirilerine karşın, bu birlik anlaşmasını uygulamaya geçen Frankfurt kent (Bezirk) örgütümüz, örgüt organlarının, yani fabrikalarda ve faşist örgütleri içinde yığınları harekete geçirecek birlik cephesi organlarının yokluğu gibi bir güçlük karşılaştı.

Ayrıca SPD Yönetim Kurulu'nun ortak hareket etme önerimizi reddetmesine karşın, birlik cephesi alttan, işletmelerde ve geniş taban üzerinde işyeri temsilciliği seçimleri sırasında gelişmeye başladı. Eskinin serbest sendikası, ko-

8

münist ve sosyal demokrat işçileri (DAF: Deutsche Arbeitsfront) içinde kalarak hareket ettiler ve bu çerçeveden yararlandılar. Yöneticileri tarafından takitimiz önce kuşku ile karşılanan ve gerçekliği (irreal) olarak tanımlanan Devrimci Sosyalistler şimdi Ağustos Bülten'lerinde (5) şunu açıklıyorlardı: "Personelin 'Führer'e güveni olmadığını işyeri temsilciliği seçiminde göstermeleri ve böylece proletaryanın uyanan bilincini dile getirmeleri, işçi sınıfının elbette en güçlü gösterilerindendir. İşletmelerde etkinliklerin başlaması ile yaşlı ve eğitim görmüş işçiler ile işyeri temsilcileri de Hitler'e karşı sessiz savaşa o zamana değin olduğundan daha çok katıldılar."

İşyeri temsilciliği seçimlerinin önemi konusunda bizim yaptığımız değerlendirmeyi vurgulayan bu değerli ve olumlu açıklamayı sevinçle karşıyoruz. İşçilerin, eğer birlik cephesi içinde birleşirlerse ne denli güçlü olabileceklerini bilincine varmalarında işyeri temsilciliği seçimlerinin katkısı çok oldu. İşyeri temsilciliği seçimleri serbest sendikası grupların ve dayanışma komitelerinin oluşturulması için daha iyi koşullar sağladı. İşyeri temsilciliği seçimlerinde oluşturulan birlik cephesinden hareket ederek KPD ve SPD örgütleri arasında işyerlerinde ve bölgesel anlaşmalar yapma girişimleri olduğu bir çok örnekte görüldü. Fakat en önemlisi de: Bu seçimler, yığın örgütleri içinde faşizme karşı savaş için legal olanaklardan nasıl yararlanılacağını, çeşitli fonksiyonlar (işlevler) üstlenerek legal kurumların nasıl ele geçirilebileceğini ve böylece, örneğin İş Cephesi (DAF: Arbeitsfront) içinde serbest sendikalar gibi ortak illegal savaşım örgütleri oluşturmak için önkoşulların nasıl yaratılabileceğini partimize, sosyal demokrat ve serbest sendikası işçilere gösterdi.

İşyeri temsilciliği seçimleri örneğinde, daha üstün içinden çıkarak birlik cephesinin nasıl geliştiğini ve örgütten örgüte birlik cephesinin yaratılması için koşulların nasıl yaratıldığını görüyoruz. Bu deneyimler, işçi örgütlerinin durumuna, yapısına ve somut koşullara göre proletaryanın birlik cephesini gerçekleştirmek için çok çeşitli olabileceğini, bu biçimlerin örneğin somut durumlarda tek tek istemleri kapsayan yada genel bir platform temelinde durmadan duruma kararlaştırılan ortak eylemler olabileceğini saptamış olan VII. Kongre kararlarının ne denli önemli olduğunu doğruluyor.

Truva atı taktiği ile, yani yığınların içinde politikamızı uyguladığımız her yerde örgütlerimizi kurmak suretiyle sınıf düşmanımızın devlet aygıtına, manevralarına ve bütün ustahlarına karşın, daha üstün bir savaşım örgütü koyma ödevimizi yerine getirebiliriz. Örgütlenmede yapacağımız böylesi bir değişiklikle geçmişte genellikle kendi yığın örgütlerimizde yaptığımız yığın çalışmasından daha değişik yönde bir yığın çalışması için gereken tabanı sağlamış oluruz. Kendi devrimci yığın örgütlerimizin gizlilik (illegallik) koşullarında yığınlara güç aktarma (transmission) yeteneğini tümüyle yitirdiğini yaşadık. Bunların tabanları gittikçe daraldı, çoğu yitip gitti yada soyutlanmış, sekte bir yaşam sürdürdüler. Bu devrimci örgütlerdeki yığınlar, eski üyeler şimdi nerededirler? Bunlar şimdi DAF (Arbeitsfront), "Kraftdurch Freude", spor örgütleri, NS - Volkswohlfahrt, Luftschutz, Frauenschaft, NS - Kriegspferversorgung ve öteki dayatma örgütleri içindedirler. Aynı durum, eski reformist örgütlerin yığınları için de geçerlidir. Bu yığınlar, çok az istisna dışında anti-faşistlerdir.

9

Amacımız, faşist yığın örgütleri içinde sosyal demokrat yoldaşlarla bir araya gelmek ve bu örgütler içinde muhalefeti birlikte örgütlemektir. Çeşitli eylem birliği biçimlerinden daha sağlam bağlar geliştirecektir; kontakt komisyonları yada birlik cephesinin yeni organları ve örgütleri yaratılacaktır.

Bu konuda da Fransa örneğinden dersler çıkarabiliriz. Fransa işçi hareketi içindeki bölünmeyi ortadan kaldırmak için FKP'nin nasıl her yolu denediğini, yoldaş Marty bize anlattı. Şimdi orada birliği sağlamış olan sadece sendikal hareket değildir. Orada, devrimci ve reformist spor örgütleri yavaş yavaş eridi ve bunlar Fransa Genel Spor Birliği'ne girdiler. Aynı gelişme Savaş Kurbanları Birliği'nde de vardır.

Biz de kesinlikle Alman işçi hareketi içindeki bölünmeyi ortadan kaldırmak ve sosyal demokratlar ve tüm antifaşistler ile birlikte ortak organlar ve örgütler yaratmaya yönelmiş bulunuyoruz.

Serbest sendikalar kurulması için RGO'nun (muhtemelen: revolutionäre Gewerkschaftsopposition - Devrimci Sendika Muhalefeti) sürdürülmesinden vazgeçtiğimiz gibi, RH'nin (muhtemelen: Rote Hilfe) günümüzdeki biçimi ile sürdürülmesinde de direnmiyoruz. Tek tek dayanışma komisyonları ve dayanışma grupları üzerinden ve Berlin'de SPD Kent Yönetim Kurulu ile yapmış olduğumuz anlaşma (6) benzeri anlaşmalar yardımıyla yardımcı bir örgütü oluşturmak da zorunlu ve olanaklıdır.

Daha önceki yığın örgütlerimizin gücünü tüm faşist yığın örgütleri içinde birleştirmeyi sosyal demokratlara her yerde öneriyoruz: Örneğin Kızıl Sporcular ile ATSB (Alman Cimnastik ve Spor Birliği) üyelerini şimdiki spor birliklerinde, IB üyelerimiz (7) ile Savaşın Zarar Görenler Reich Birliği ve Sakatlar Merkez Birliği üyelerini NS - Savaş Kurbanlarını Koruma (Birliği) içinde, Reichbanner ve RFB'lileri Luftschutz içinde, Hür Düşünürleri, IHA'lıları ve Arbeiterwohlfahrt'lıları NS - Arbeiterwohlfahrt içinde birleştirmek gibi. Her örgüt içinde, antifaşist savaşım yürütecek organlar oluşturulabilir, fonksiyonlar ele geçirilebilir, birimleri etkimiz altına alarak ve faşist yönetim altında bulunan bu örgütleri işçilerin elinde bir savaşım aracı durumuna getirmek için birlikte savaşım verebiliriz. Yığın çalışması ve yığınların örgütlenmesinde yeni biçimler bulma açısından yönelmiş olduğumuz yeni çizgimiz budur.

Böylesi bir yığın çalışması ve bizi günün gününe yığınlarla bağlayacak ve onların içinde sağlam kökler salmamızı sağlayacak böylesi bir örgüt yapısı sayesinde parti hem hareket kazanacak, sınıf savaşında somut durumun koşullarına göre hem savunma, hem de saldırıya yetenekleri kazanacaktır. Böylesi bir parti yapısı, partinin bugünkü yaşamsal çıkarlarının da gerektirdiği gibi, örgütün konspirasyon ile uyumunu sağlayacaktır. Bugün partinin attığı her adımın konspirasyona sıkı sıkıya bağlı olduğunu herkes biliyor.

Geçmişte birçok kayıplar verdiksek bunun nedeni sadece konspiratif çalışmada deneyim eksikliği ve yapılan bir çok hata değil, aynı zamanda yığın çalışmasında izlediğimiz yanlış, sekte politikadan kaynaklanan, legal ve yarı-legal dönemden kalma parti yapısında direnmekle nedeniyle parti örgütünün yapısını değişen koşullara yeterince çabuk uyduramamış olmamızdır.

Bugünkü illegal koşullarda da büyük çoğunluğu ile işyerlerinde kök salması, aksine üyelerinin çoğunluğu yerleşme bölgelerinde örgütlenmiş olan parti örgütümüz, esas olarak cadde hücreleri temelinde oturtulmuş yapısı nedeniyle

10

yığın örgütlerinin dışında kalmaktadır. Oysa yığınların legal yaşamı büyük ölçüde bu örgütler içinde olup bitmektedir. Aslında, koyu illegal olan ancak legal kamufajlar ve çevresindeki geniş yığınlar tarafından korunmayan böylesi bir örgüt artık illegallik koşullarına bile uymamakta, örgüte sızmak isteyen düşmanın saldırısı için bir çok açıklar vermektedir. Yani parti kuruluşumuzun bugünkü yapısında en çabuk yoldan ortadan kaldırmamız gereken tehlikeler yatmaktadır.

Bugünkü faşist terör koşulları altında legal yoldan yığın çalışması yapma zorunluğu ve örgütümüzün tüm işleyişini konspirasyon ile uyumlu kılma zorunluğu karşısında her yoldaş için en iyi konspiratif çalışma, bir yığın örgütüne üye olmak ve tüm legal olanaklardan yararlanmaktır; bu da o örgütlerin yönetiminde üyelik ve fonksiyonlar üstlenerek en iyi biçimde sağlanabilir.

Buradan da şu istem çıkıyor: İşletmede, büroda, yol yapımında, gönüllü işçilikte, çiftliklerde yada çiftçilerin yanında, nerede olursa olsun tüm parti üyeleri çalışma alanlarında adı geçen yığın örgütlerine girmelidirler. Aynı durum oturdıkları yerdeki bir yığın örgütüne bağlı olmaları açısından işsizler yada sürekli değişik yerlerde çalışan tüm parti üyeleri, evkadınları vb. için de geçerlidir. Parti yönetimleri için de aynı durum özellikle sözkonusudur. Örneğin bir serbest sendika grubu yönetimi, üyeleri İş Cephesi (Arbeitsfront) içinde olan işyeri temsilcisi, sayman yada sekreter oldukları zaman nasıl iyi çalışabilirlerse, aynı durum işyeri hücreleri yönetimi için de geçerlidir. Parti üyelerimizin ve yöneticilerimizin böyle "legalleşmesi", legal çalışmayı, örneğin bildiri dağıtımını, "Rote Fahne" ve parti yayınları satışı ve yönetim toplantıları gibi derin illegal çalışmalarla birleştirmek için en uygun koşulları sağlar.

Yoldaş Manuilski, Engels üzerine yaptığı konuşmasında "illegal ve legal savaş biçimlerini uygulamanın" sözkonusu olduğunu "bunun da günümüz koşullarında, yığınlar arasında legal etkiyi gerçekleştirerek, illegal örgütleri sağlamlaştırmak ve illegal örgütü pekiştirerek bu etkiyi daha da genişletmek" anlamına geldiğini belirten sözleriyle, partinin legal yığın çalışması ile illegal örgüt arasında da diyalektik ilişkiyi parlak bir biçimde dile getirmiştir (8).

Parti yönetiminin karşısında duran şimdiki ödev, tutku ile ve sımsıkı sınırlar bu çizgiyi parti içinde kabul ettirmek ve bunu yaparken de bu çizginin doğruluğuna inanmış tüm yoldaşlara dayanmaktır. Merkez Komitesi öncelikle "Rote Fahne"de kendini dile getirmelidir. Çünkü parti yöneticilerine ve birimlerine, parti dışındaki çok sayıda işçi ve emekçiye "die Rote Fahne" yol göstermektedir. Yığınların yönlendirilmesinde en önemli araç O'dur. Bunun yanında kent ve önemli işletmelerdeki hücrelerin yöneticileri, MK üyeleri ve eğitimcileri tarafından etkin bir biçimde doğrudan desteklenmeli ve alt yönetimlerdeki yoldaşlar planıcı olarak eğitilmelidir. Partinin çok yönlü olarak daha da pekiştirilmesi ve VII. Kongre'nin istemlerine uygun olarak parti girişimlerinin geliştirilmesi için en uygun yol budur.

II. İşletmelerde parti hücreleri, bunların yapısı ve çalışma yöntemleri

Yoldaşlar ! Şimdi de işletme hücreleri sorununa, savaşımızda işletmelerdeki yığınları harekete geçirmede en önemli rolü oynayan bu örgütün sorunlarına değineceğiz. Yoldaş Dimitroff, konuşmasında haklı olarak, Almanya'da işletmelerdeki çalışmanın, şematik olarak faşist yığın örgütleri içinde çalışma-

11

nın karşısına konulduğuna, bu yüzden de ne birinde nede ötekinde ilerleme kaydedildiğine değindi. Turini ve Garlandi yoldaşlar, İtalyan yoldaşların ancak faşist yığın örgütleri içindeki çalışmalar yoluyla işletmelere el atabildiklerini bize anlattılar. Almanya'da edindiğimiz kendi deneyimlerimiz de bize öğretiyor ki bir işletme hücresi, eğer üyeleri işletmedeki faşist yığın örgütleri içinde, özellikle de İş Cephesi (Arbeitsfront) içinde örgütlenmişlerse yığın çalışması yapabilir. VII. Dünya Kongresi'nin talimatları (Weisung) yönünde çalışarak, gerçekten de personel içinde örgütleme ve yönlendirici çekirdek olan ve en çetin Gestapo aygıtı tarafından izi zor bulunabilecek ve hiç bir zaman tümenleyle çokertilemeyecek örgütler kazanırız.

Geçmişten dersler

Geride kalan illegalite döneminde de işletme hücreleri, cadde hücrelerine göre düşmanın saldırılarından daha az etkilenmiş örgütlerdi. Bu doğaldır. Çünkü tek tek hücre üyeleri tüm personel içinde gizlenebilirler ve işletmedeki genel antifaşist tavır nedeniyle işçi yığınları arasında bilgileri yayanları (ajitator), bildiri ve gazeteleri dağıtanları, illegal kışkırtıcıları ve direnişleri örgütleyenleri arayıp bulmak Gestapo için kolay değildir.

Ancak işletme hücreleri, gerçi biçim olarak bolşevik örgütlerdir, ama çalışmalarının içeriği bakımından operatif birer savaşım örgütü değildirler. Bu durum öncelikle partinin bir ajitasyon ve propaganda örgütü olma geleneği ile sıkı sıkıya bağlıdır; bu geleneğe işletme hücrelerinin çalışmalarında ağırlık noktası güncel istemlerin savunulması, serbest ve Hristiyan sendikalar içindeki çalışmaların bulunmuyordu ve 1932 - 1933 yıllarında partinin birlik cephesi konusunda doğru olmayan taktiği, hücrelerin işletmedeki sosyal demokrat ve serbest sendikali üye ve fonksiyonerlerin ana yığınından soyutlanmasına yol açmıştı.

Bir çok denemelere karşın yığın çalışmalarımız hiç bir zaman işletmelerden başlayarak yürütülmedi, çünkü bu çalışmanın ağırlık noktası eskiden olduğu gibi çoğunlukla yerleşme bölgelerindeki gösterisel (demonstrativ) yığın eylemlerinde bulunuyordu. Parti kadrosu, genel (konuları içeren) hücre gazeteleri çıkarma girişimleri alanında iyi eğitilmişti. Bu nedenle illegalitede de genellikle iyi ajitasyon yapabiliyorlardı; ancak politika yapma konusunda iyi eğitilmemişlerdi ve kendi başlarına operatif eylem yapma eğitimleri eksikti. Illegal dönemde işletmelere dönük parti çalışması için iyi örnek çok azdır. Öncelikle Batı'nın madencilik ve metal endüstrisinde, Berlin metal işçileri ve BVG grevlerinde olduğu gibi, bizim öncülüğümüzde yapılan grevleri, işletmelerdeki yığınlar arasında etkimizi köklendirmek için değerlendirmeye konusunda ne denli yetersiz olduğumuzu her biliyoruz.

Yoldaş Thaelmann, Merkez Komitesi'nin 1932 Şubat Plenumu'nda, işletmelerdeki politikamızda "köklü bir dönüşüm" yapılmasını istedi. "Bu sorunu böylesine keskin koymak gerek. Şimdiye değin ki politikamız, işyerleri hücrelerini en önemli organ sayan bir partinin politikası değildi. İşletme hücrelerinin, partinin en belirleyici organları olduğunu dilde kabul ettik, ancak bundan somut sonuçlar çıkaramadık. Çok açık söylüyorum yoldaşlar, bu önemli sorunu bugüne değin henüz gerçek anlamı ile kavramış değiliz... Bunun anlamı şudur: Gelecekte, işletme hücresi partinin merkezi olmalıdır." (10)

12

maştır. Bu partilerüstü, antifaşist dayanışma grupları, işletmedeki işçiler arasında varılacak bir anlaşma ile doğrudan doğruya oluşturulabilirler. Batı'da bu gruplar böyle oluşturuldu ve Batı'nın her bölgesinde serbest sendikaların yeniden kurulması için KPD ile SPD yerel yönetimleri arasında yapılan birlik anlaşmaları bunlardan çıkararak gelişti. Bunların kurulması, yukarıdan, örgütten örgüte varılacak bir anlaşma ile de desteklenebilir; Berlin örneği bunu doğrulamaktadır: Orada RH (muhtemelen: Rote Hilfe - çeviren) kent yönetimi (BL) ve SPD Kent Yönetim Kurulu arasında bir anlaşmaya varılmıştı. Berlin Anlaşması'nın özü, faşizm kurbanları için yardım kampanyasını ortaklaşa yürütmekten ibaretti. Şimdi işletmelerde ortak dayanışma komiteleri oluşturuluyor, bağışlar ortaklaşa toplanıyor ve güdülen amaç ortak dayanışma grupları oluşturmaktır. Batı'daki ve Berlin'deki örnekler, bir yandan birlik cephesinin aşağıdan (tabandan) nasıl geliştiğini ve anlaşmalara kadar vardığını, öteyandan da üstte yapılan bir anlaşmanın aşağıda (tabanda) birlik cephesi oluşturulmasını ve birlik cephesi organları kurulmasını nasıl özendirdiğini gösteriyor.

Bu türden anlaşmalar, bizimle Hristiyan ve (11) katolik örgütleri arasında da olanaklı ve zorunludur. Çünkü çok sayıda katolik işçi ve küçük din adamı da tutuklanmış bulunmaktadır. Batı'daki bir örnekte yoldaşlarımız, işletmedeki bir Hristiyan fonksiyonerin aracılığı ile yerel din adamları arasında anlaşmaya varmışlardır. Yoldaşlarımız ortak bir bağış toplama kampanyasına katılmışlar ve daha sonra, kilisede toplanmış olan paranın belli bir yüzdesini politik tutuklulara yardım olarak almışlardır.

Serbest sendikaların yeniden kurulması için birlik cephesi

Reich'in çoğu bölgelerinde yürütülmekte olan dayanışma eylemleri sonucunda sosyal demokrat işçiler ve fonksiyonerler arasında, serbest sendikaların birlikte oluşturulma eğilimi doğdu. Tutuklulara ve bunların ailelerine yapılan ortak yardımların, sendikal birlik konusunda birlik cephesi kurulması yolunda bir sonraki halka olduğu görüldü. Sağlan, güvene dayalı bir işbirliği de bunun belirleyici önkoşuludur. Sosyal demokratlar ve eski serbest sendikacılar son zamanlarda bir çok kez, oluşan serbest sendikalar ile partimiz arasındaki ilişkinin nasıl olacağı konusunda düşüncelerimizi bize sordular. Serbest sendikaların yeniden oluşturulması için kurulan Dortmund Birlik Komisyonu'nun çağrısında şöyle deniyor: "Serbest sendikaların yeniden kurulması için Birlik Cephesi Komitesi olarak biz, bu serbest sendikaların komünist yada sosyal demokrat partinin yandaşı olmadığı ve olmaması gerektiğini açıklıyoruz." (12)

Yoldaşlarımız bunun altına imza koymakta haklıydılar. Ruhr Bölgesi (BL) (Bezirksleitung), böyle bir anlaşmaya karşı çıkan ve bunu oportünist bir sapma olarak tanımlayan yoldaşların bu görüşünü reddetmekte kesinlikle haklıydı. Biz de serbest sendikaların sınıf savaşçı temeli üzerinde politik ve örgütsel bakımdan bağımsız olması gerektiği görüşünü tümüyle desteklediğimiz vurgulamak istiyoruz.

Kimi yoldaşlarımız böyle bir duruma kolay uyumyorlar. Onların kafasında hâlâ, hücrelerimiz ile RGO (Devrimci Sendika Muhalefeti) İşletme Grupları

14

İşletme hücrelerinin yığın çalışması ve yığınları yönlendirme niteliği bakımından da bunları gerçekten bolşevik savaşım örgütleri olarak geliştirme dönümünü şimdi sonuca götürmemiz gerekiyor. İlke şudur: Her zaman işçi yığınları içinde olmak, işletmenin ve faşist yığın örgütlerinin yapısına uymak ve böylece işletmelerdeki yığınları yönetecek durumda olmak. Yığınları işlerliği olan (operatif) bir yönetim vermenin, yani böyle bir yönetimi onların arasından yetiştirmenin yolu budur. Kadroları ancak böyle yaratabiliriz ve 20 Temmuz 1932, 30 Ocak 1933, 30 Haziran 1933 vb. durumlarında olduğu gibi arkadaşlarımız arasında otoritesi olanları kendi girişimleri ile hareketler ve savaşım-lara başlatacak ve bunları yönetebilecek biçimde yetiştirebiliriz.

Birlik cephesinin çok yönlü biçimleri

İşyeri temsilciliği seçimlerinin, birlik cephesinde birleşme, sendikal birleşme ve birlik cephesi organlarının oluşturulması konusunda yığınların bilincini ne denli çok etkilediğine başlarken değinmiştik.

Dimitroff yoldaş'ın dediği gibi: Birlik cephesi, çok çeşitli somut vesilelerle gelişir ve çok çeşitli biçimler alır. Herhangi bir olay nedeniyle işçilerin en ileri kesimleri arasında tek tek birlik cephesi girişimleri, birleşme olanakları çoğu zaman şaşırtıcı bir biçimde ortaya çıkar. Başlangıçta ilkel görünseler de birlik cephesinin bir üst düzeyi için ilk adım ve önkoşul olmaları nedeniyle bunlar özenle dikkate alınmalıdır. Buna, illegal bir gazeteden aldığımız bir örnek: tesisinde personelin savaşım kararlılığını sınamak için ilk denemeyi yapan yoldaşlarımız, işyeri toplantısında nazilerin getirdiği yeni bir açılış marşını söylememeyi işçilere önerdiler. Bütün işçiler şaşılacak bir biçimde bu öneriyi katıldılar. Açılışı yapan ve marşı birlikte söylemeye çağırın toplantı başkanı marşı tek başına söyledi. Yoldaşların bu konuda yazdıkları mektupta şöyle deniyor: "Arkadaşların her biri, bunun birlik ve eylem için ilk adım olduğunu hissediyordu. Bu, personelin tavrını saptamak için ilk ve en ilkel bir adım, bir denemeydi. Personel bir adım attı ve yoldaşlar bu personel içinde kısa sürede bir örgütlenmeye gidebilecekleri görüşündedirler."

Politik tutuklularımız için ortak dayanışma

Şu sralarda Alman işletmelerinde en yaygın tavır, politik tutuklular ve onların yakınları ile dayanışma hareketidir. Bir çok işletmede az çok düzenli olarak yardımlar toplanıyor. Aşağıdaki türden haberler bir çok işletmeden geliyor: "Bizde herkes, tutuklulara yardım için ayda 50 fenik ile 1 mark arasında para veriyor. Her tutukluya 5 mark yardım yapıyor, ailesine de ayrıca birşeyler veriliyor. Parti üyesi olup olmamak (yardımda) rol oynamıyor."

Ancak biz, tutuklu ailelerine bir defalık bir yardım yapmakla kalmamalıyız. Bunun için, bir yada bir çok ailenin koruyuculuğunu üstlenmiş olan işletmeleri örnek almak önerilebilir ve bu zorunludur da. Bir yardım komitesi kurma yolu üzerinde gelişen dayanışmanın en olgun biçimleri, antifaşist dayanışma komiteleridir; bu komitelerin bir dizi işletmede oluşmuş olduğunu görüyoruz ve tutuklular için yardım toplama eylemi bunlar sayesinde düzenlilik kazan-

13

nı arasındaki ilişkiler var. Bu yoldaşlar, serbest sendikalar üzerinde tapulu bir yönetim hakkı olmadığı konusunda görüşlerine açıklık getirmelidirler. Etkinliğin ve güvenin kazanılması gerekir. Bu nedenle, hücre ile sendika grubu arasında, bir vesayet ve komuta etme söz konusu olamaz. Komünistlerin aktif sendika üyeleri olmaları ve üye olarak üstlerine düşeni yapmaları gerekir. Böylece, yığınları yönetme yöntemi yerine bir parti grubunu yönetme yöntemini koymak gibi bir sektirliği de ortadan kaldıracaktır.

Walter yoldaş (13) konuşmasında, işletmedeki hareketlerle ilişkisi içinde serbest sendikaların yeniden kurulması ve Arbeitsfront hareketi içindeki yığın çalışmalarımızın sorunlarını ayrıntılı olarak ele almış olduğundan, bu konuda ayrıntılara girmeyeceğim.

Savaşın birlik cephesine Nazi yandaşlarının çekilmesi

Son aylardaki direniş hareketleri ve kısmi grevler konusundaki haberler de gösteriyor ki Nasyonal Sosyalistler de gititkçe artan bir ölçüde bu hareketlere katılıyorlar. Bunların çoğunluğu, henüz spontan (kendiliğinden) hareketlerdir. Bismarck Maden Ocağı'nda Nazi yandaşlarının yönetiminde yapılan greve işaret etmek isterim. Bir SPD fonksiyoneri bu konuda Sopade'ye (14) şu raporu veriyordu: "Burada, çok sayıda ek vardiyanın kaldırılması nedeniyle işçilerin durumu çekilmez oldu. İşçiler arasında hoşnutsuzluk gitide artıyor. Uzun yıllardır Nasyonal Sosyalist olan biri, Hitler'e iki mektup yazdı, yanıt alamadı. Daha sonra bir mektupla Hitler'in kızkardeşine başvurunca da şikâyetinin incelenmekte olduğu yanıtını aldı. Bu arada işyeri temsilciliği başkanı da Ley'e başvurmuştu (15). Fakat daha buradan yanıt gelmeden işçilerin hoşnutsuzluğu doruk noktasına ulaştı. Ücret dağıtıldığı gün işçiler ocağa inmek istemediklerini açıkladılar. Yıkınma yerinde bir kaç arkadaş konuşuyordu ve işçilerin birisi şöyle bağırdı: 'Arkadaşlar, partimiz şimdi nedir? Şimdiye değin Almanya'da görülüşün en boktan partidir! Kümelenenler arasında bağırarak da vardı. Sonunda işçiler, ocağa inmeye fakat bir daha çıkmayacağı karar verdiler. Bunun üzerine işyeri temsilciliği bir toplantı düzenledi. Ley'in yanıtı okundu ve denetim memuru ek vardiyanın iptalini azaltılacağını açıkladı. NSV, ek yağ karnesi vererek durumu yatıştırmayı denedi. Ancak yapılan yardım o kadar azdı ki başarı sağlamadı ve işçilerin alay konusu oldu."

NS üyelerinin nasıl adımlar atma yeteneğinin olduğunu bu olayda da görüyoruz ve bundan şu sonucu çıkarmalıyız: Bunların arasında bizim örgütlediğimiz çalışmalar, onların radikalleşmesini oldukça hızlandırabilir.

Gititkçe yönetime karşı muhalif konumlarla düşen (SA, NSBO, HJ vb.) Nazi örgütlerine üye olanların kazanılması ve bunların işletmedeki ortak birlik cephesine çekilmesi konusunun önemi ve zorunluğu yönünde parti içinde büyük bir anlayışsızlık hüküm sürdüğü için, bu türlü hareketlerde hücrelerimiz genellikle operatif bir rol oynamıyoruz.

Girişken, devrimci ve kısmen de başarılı etkinlikler geliştiren bir işletme hücresinin, bilgi yetersizliği ve Nasyonal Sosyalist işçilere karşı sektör tutumu nedeniyle nasıl kendi önüne engeller koyduğunu bir UB (semt) yönetiminin aşağıdaki raporu gösteriyor. Söz konusu olan hücre orta büyüklükte bir işletmede bulunmaktadır. Bu hücremiz son aylarda bir dizi direniş hareketi örgütledi.

15

Örneğin kış yardımı ödeneklerinin yüzde elli düşürülmesine karşı, taşıma işçileri için ücret artışı ve "Arbeiterturn"un fiyatının düşürülmesi kampanyası gibi. Hücre yönetiminin bir toplantısında tornacıların ücreti ile ilgili bir eylem hazırlıklarını gördü. Bu şubedeki Nasyonal Sosyalist işyeri temsilciliği bu hareketin başında bulunduğu ve maddi bir başarı elde edilmesi durumunda işletmedeki Nasyonal Sosyalist etkiyi güçlendireceği gerekçesiyle iki yoldaş bu ücret artırma eylemine katılmaya karşı çıktı.

Ancak semt altyönetiminin (UBL) soruna doğru bir biçimde etki atmasıyla ikinci bir hücre toplantısında bu sektör tutum giderildi. Bu yoldaşların hatası ne idi? Onlar, her kahverengi üniformalı "patronun ajanı ve Göring'in işkencecisi" olarak görüyorlardı. Bu yanlış. Proletaryanın gerçek düşmanı ile faşizm tarafından aldatılmış büyük yığınlar arasında bir ayırım yapılmıyor. Oysa savaşın birlik cephesinin içine yığınlar çekilmeden faşizmi devirecek antifaşist bir halk cephesi oluşamaz. Semt altyönetiminin (UBL) bu değerlendirmesi kesinlikle doğrudur.

Dimitrof yoldaş, "faşizmin Aşil topuğu"ndan söz ederken şöyle diyordu: "Yoldaşlar! Güncel çıkarları için harekete geçirilen bu yığınların, kendilerini politik bakımdan tarafsız ve hatta faşizm yanlısı saymaları karşısında duraklamak gerekir. Bizim için önemli olan, onları, başlangıçta açıkça faşizme karşı savaş bilgileri altında yürüten bir hareket olmasa bile, yığınları faşist diktatörlüğün karşısına koyan bir hareketin içine kaynaştırmamızdır." (16)

Özellikle NS yoldaşlarını kazanma, işletmedeki savaşımız için önemlidir. Ama aynı zamanda konspiratif nedenlerle de bu önemlidir. Çünkü bunlar, öncelikle de NSBO, "Kraft durch Freude" içinde işyeri temsilciliği vb. fonksiyonlar üstlendikleri zaman, ortaya çıkmak için daha kolay olanaklar bulurlar. Örneğin bir hücre yöneticisi, işletme personeline hücrenin görüşlerini iletme yöntemleri konusunda şunları anlatıyordu: "Yoldaşlarımız, iş arkadaşları olarak NSBO yada SA proleterleri ile o şubede, o sırada konuşulmakta olan konularla tartışıyorlar. Daha sonra saptadık ki bu tartışmalar çoğunlukla akilli kalmıyor ama - daha biz onlardan bunu istemeden - öteki arkadaşları ile, ustaları ile yada şube toplantılarındaki konuşmalarında, bizim düşüncelerimizi kendi düşünceleri ve önerileri olarak yansıtırıyor."

Parti kadrolarımızın bir kesiminin NS yoldaşlarını işleme konusunda nasıl yeni yöntemlere başvurduklarını, bir işletme raporundan aldığımız bir örnek göstermek istiyorum: "A işletmesinde henüz bir hücre oluşmamıştı. Ancak orada karşılaşan iki yoldaş birlikte işe koyuldular. İş arkadaşları arasında şöyle kanıtlar gösteriyorlardı: "Ücretlerimiz düşük. Biraz daha fazla para kazanma olanağı sağlayacak akord iş yok. Bizim ihtiyara ücret zammı için başvursak ne dersiniz? İşçiler doğal olarak bunu onayladılar. Ancak bu istemi kimin götürüleceği düşüncesi onları uğraştırıyordu. Önyargıları yüzünden güven duymadıkları halde işyeri temsilciliği ile konuşmaya karar verildi. İşyeri temsilcisi 'eski bir savaşçı' idi ve şimdiye değin de işçiler için bir şey yapmamıştı. İşyeri temsilcisinin arkadaşlarıyla birlikte patronla görüşmeye hazır olduğunu açıklaması şaşırtıcı oldu. Bir dizi görüşmeden sonra arkadaşların ücret yükseltme önerileri kabul edildi. Ücretler şöyle yükseltildi:

1. Grup	1,20'den	1,35	Reich Mark'a
2. Grup	1,08'den	1,20	Reich Mark'a
3. Grup	0,94'den	1,08	Reich Mark'a
4. Grup	0,55 - 0,60'dan	0,65 - 0,70	Reich Mark'a

İşçilerin böyle birlik içinde çıkış yapmalarının tek sonucu ücretlerin artması olmadı. Görüşmeler sırasında işyeri temsilciliği, Deutsche Arbeitsfront'un organından ve "Angriff" den yapılan alıntılarla patrona gösterdi ve şöyle dedi: "Siz de görüyorsunuz ki fuhrerimiz işletmelerde işçiler için böylesi sosyal koşullar yaratılmasını istiyor. Bizde ise durum ne? Elbise dolabı yok, bisikletler üstüste duruyor, doğru dürist temizlenmek için su yok." Ücret artışı isteminin kabulünden önce bu konularda da derhal çare bulunacağı sözü alındı. Bir Nazi olan işyeri temsilcisinin bu tavri nedeniyle, patronla arasında sürüşmeler çıktı, ancak öteyandan da yoldaşlarımız ve antifaşist işçilerle daha sıkı bir ilişki kurmuş oldu."

İşletmelerde yığın çalışması yöntemlerinde nasıl değişiklikler uygulamamız ve yığın çalışmasında hangi yeni yöntemlere geçmemiz gerektiğini tüm bu örnekler de gösteriyor.

İşletme hücrelerinin yapısı üstüne

Yoldaşlar! Şimdi işletmelerdeki hücrelerin örgütsel yapısı üzerine bir kaç hususu belirtmek istiyorum. Ancak faşist yığın örgütleri içinde kök saldıkları zaman bu hücrelerin işletmelerde yığın çalışması yapabilecekleri konusunda görüşümüz açıktır. İşletmelerde çok yönlü örgütler bulunmaktadır. Deutsche Arbeitsfront ana örgüttür. Çalışmalarımızın ağırlık noktası orada olacaktır. Yoldaşların çoğu orada örgütlenmiş olacaktır. Parti hücreleri genellikle Arbeitsfront içinde kök salmış olacaktır. Fakat bir çok işletmede müzik kulübü, spor kulübü, hastalık sandığı vb. parti üyelerinin içinde yer aldıkları örgütler de vardır ve biz parti örgütlenmesinin çok çeşitli biçimlerini oluşturabiliriz. Bir hücre yönetiminin bütünüyle işletmedeki spor kulübü içinde yerleşmiş olduğunu gösteren bir örnek vardır. Bildiğimiz bir başka örnekte de "Horst Wessel Şarkısı" nı çalmak zorunda kalacağı için, işletmenin orkestrasının yönetimini üstlenmeyi reddeden bir yoldaş, daha sonra bu görevi üstlenmiştir ve hücrenin bir kesimi şimdi bu müzik kulübü içindeydi. Anımsadığım bir başka örnekte de ustalar arasında belli ilişkiler olduğu ve hücrelerin ayrılmış konspirasyon açısından daha uygun olduğu için, yoldaşlar, ustalarla işçileri ayrı birer hücre içinde örgütlemişlerdir. Üyeleri çeşitli örgütler içinde olan işletme hücreleri de bulunacaktır. İşletmelerdeki hücrelerimizde yapılacak böylesi değişiklikler titizlikle ve belli bir şemaya bağlı kalınmaksızın gerçekleştirilmelidir. Herhangi bir nedenle hiç bir yığın örgütü içinde yer alması yoldaşların da işletme hücreleri içinde bulunmaları, eskiden olduğu gibi zorunludur elbette. Ancak her parti üyesinin işletmede bulunan yığın örgütlerinden birinde, öncelikle de Arbeitsfront içinde olması amaç olarak korunacaktır.

İşletmelerdeki yoldaşlarımızın doğru buldukları biçimde hücrelerini örgütlemelerini ve eski biçimlere sımsıkı sarılıp kalmamaları söylemek için bu örnekleri veriyorum. Şunu da söylemek gerek: Şubelerde ve varyialarda hücre-

lerin nasıl kurulacağı, işletmelerdeki faşist yığın örgütlerinin yapısına ve bizim bunlar içinde örgütlenmemizin nasıl olduğuna önemli ölçüde bağlıdır.

İşletmelerdeki yığın çalışmalarımızın legal yöntemleri üstüne

Şimdi de yığın çalışmalarımızın en önemli önkoşullarına, işletmelerdeki yoldaşlarımızın legal çalışmalarını sorununa gelelim. Bir yığın çalışması için en iyi kamuflaj kuşkusuz Arbeitsfront fonksiyoneri olmaktır. Faşizm, muhalefetin toplanma merkezleri olarak personelin ruhsal durumu ve denetleme gücüyle bu tür örgütlenme biçimi fazla tehlikeli geldiği için, DAF blok hücrelerini fabrika şubelerinde kurmakla vazgeçti. Aynı nedenle Arbeitsfront aيداتları patronlara, işçilerin ücretlerinden kestirme yoluna başvurarak alt kademedeki çok sayıda DAF saymanını kısmen kaldırdı. Fakat herşeye karşın fonksiyonlar (işlevler) üstlenilebilmek için çok yönlü ve geniş olanaklar yine de vardır: Örneğin Arbeitsfront içinde işyeri temsilcisi olarak, işletmede bulunan çeşitli kulüpler içinde... En gelişmiş işletme hücrelerimizin deneyimlerinden bir kaç örneği burada analım:

DAF saymanı olarak 40 kişiden sorumlu olan bir kadın yoldaşımız, kadın ve erkek işçilerle tartışmaları yapıyordu. Kısa sürede onların derterinin neler ve gerçek düşüncelerinin ne olduğunu öğrendi. Bu arada parti materyalini de illegal dağıtarak, legal çalışmalarını tehlikeye düşürmek istemediğinden, sosyal demokrat ve sağ antifaşistler olarak tanıdığı işçilerin adlarını yoldaşlarına bildirdi ve "Die Rote Fahne" illegal hücre yönetimi tarafından çeşitli yollardan bunlara iletilirdi.

DAF içinde "Angriff" dağıtma görevi almış olan bir yoldaş, Arbeitsfront'un tüm üyeleri ile konuşabilmek için bunun en az göze çarpan yöntem olduğu konusunda bize güvence verdi.

Başka bir örnekte, yoldaşlar işletmedeki hastalık ve ölüm sandığının yönetimindedirler. Legal olarak toplanabilirler ve bu yoldan bir çok iş arkadaşları ile bağları vardır. Başka yoldaşlar gezi düzenleme sorumlusudurlar. Çeşitli geziler düzenleyebilirler ve bu vesile ile yeni yeni tanışıklıklar ve dostluklar kurmak için en legal olanağa sahiptirler. Yine başka yoldaşlar, şarkı, tiyatro, müzik sorumluları olarak çeşitli işçi çevrelerine yakınlaşabiliyorlar. Bir başka örnekte hücre yöneticisi, bir fabrika şenliğini hazırlama komitesindeydi ve bu ona iş arkadaşlarını işyerinde ve evlerinde ziyaret etme olanağı veriyordu. Böyle bir fonksiyoner için, cebinde bir kaç "Rote Fahne" bulundurmak daha kolaydır. Bir başka hücre yöneticisi de işyerinin pazar gezisinden kırda toplanı yapabilmek için yararlanmıştır.

Bir kentte, legal dönemde de bir araya getirilmeleri zor olan kimi işçi yoldaşlar, sağlam bir tutanaklarla olabilmeleri için Teno'ya (17) başvurmuşlardı.

Faşistler böylesi Truva atlarını karşı azağın tehditler savuruyorlardı, ancak bunların gözle görülebilir olmaları ve büyük bir insan kalabalığı içinde yerlerinin saptanamaması faaliyetlerin aleyhineydi. Gerçi Dr. Ley talimatlar yayınlarak, yöneticilere bu gibi "marksist grupları" dağıtmalarını önermişti ancak bunu nasıl yapabileceklerini onlara söyleyemiyordu. Ve bu gibi yönetici-

lerin bir kesimi zaten iyi gizlenmiş antifaşistler olduklarından, böylesi emirlerle gülp geçeceklerdir. Faşist örgütlerde örgütlenme kimin değişikliklerin olacağını göreceğiz. Ama o zaman çok esnek olarak kendi örgütlenmemizin yapısını hemen bu değişikliğe uydurmamız gerekir. İşletmelerdeki işçiler arasında artan antifaşist muhalefeti ve NS yoldaşlarının çöküşü içinde komünistlerin ve öteki antifaşistlerin ustaca çalışması ve iyi gizlenmesi karşısında patronlar ve Gestapo denetimi yitirecek ve adım adım, fakat emin olarak işçiler faşist yönetimin erkini parçalayacaklardır.

Sekterlik ve yanlış devrimci gurur hastalığı parti üyelerimizin çoğunluğunun faşist yığın örgütleri içinde çalışmasına engel olduğu için varolan legal çalışma olanaklarından şimdiye değin çok az yararlanabildiğimizi burada saptamak zorundayız. Örneğin delegelerimizden birisi, bir işletmedeki günlük kolu içinde çalışmaya ilke olarak hazır olduklarını bildiren ve oraya giden iki yoldaşın, yakasında çift yıldız olan üniformayı giymeleri gerektiğini görünce güvenlik kolunda yönetici olarak çalışmayı reddettiklerini anlatmıştı. Burada şunu söylemeliyiz: Komünistler, kendilerine devrimci çalışma olanağı sağlayan yada bunu kolaylaştıran her türlü giysiye ve kıyafet taşıyabilirler, taşınabilirler.

Partizim illegal çalışmasından 200 örnek sayan "unser Kampf" adlı kitapta (18), iki yoldaş, bir UBL üyesi ile Luftschutz'da bir fonksiyonu üstlenmeyi reddeden bir başka partili yoldaş arasındaki bir söyleşi yer alır. Sonuncu yoldaşın gerekçesi şöyledir: "Ben komünistim be birader!" Yanıt ise şudur:

- Ne de iyi bir komünist?
- Yoldaş X ısrar eder:
- Sana kendi görüşümü söylüyeyim. Seni dün üniformalı bir SA ile sokakta yürürken gördüm. Bunu nasıl yapabilirsin?
- Nasıl mı yaparım? Ben komünistim!
- Saçmalama. UBL bunu duyarsa ne der?
- Bak dostum, dün bir yoldaşımız olan o SA ile giderken, onun çantasında "Rote Fahne"nin son paketi vardı ve biz onu bir buluşmaya götürüyorduk. Bu üniformalı SA'nın bizim teknisyen (19) olduğu kolay kolay kimsenin aklına gelmez. Umarım gelecek sefer de senin taşıyacağın Luftschutz üniforması, şimdiye değinkinden daha çok kişiye ulaşmamıza yardımcı olur. Rot Front!"

Hücre yönetimi

Hem hücrenin doğru bir yığın çalışması yapabilmesinin önkoşulu olarak, hem de kişisel gizlenme için hücre yöneticilerinin NS yığın örgütleri fonksiyonerleri olmaları en önemli husustur. DAF içinde yada ilgili öteki yığın örgütleri içinde, tek tek işletme şubelerinde ve varyialarda yapılacak çalışmaların kolektif olarak görüşen ve belli bir işbölümü yapan bir yönetim her hücrede olmalıdır. Konspiratif koşulların elverdiği ölçüde yönetim kolektif toplanmalıdır. Bunun tehlikeli olduğu yerlerde ise yoldaşlar, kolektif görüşmeler için değişik biçimler uygulamalıdır: Örneğin, hücre yöneticisinin yönetimdeki öteki yoldaşlar ile ayrı ayrı görüşmeler yapması gibi.

Bütün işletmede, yığın örgütlerindeki yada şubelerdeki tek hücrelerin çalışmalarını koordine eden tek bir hücre yönetimi oluşturulup oluşturulmayacağı, konspirasyon ve işletmedeki hareketin durumu ile ilgili bir sorundur.

Koşullar olgunlaştığı zaman şubelerdeki hareketi birbiriyle bağlamak ve tüm işletmeyi savaşa sürebilmek için, işletmede tek bir yönetim oluşturulması elbette amaçtır. Fakat sık sık ve geçici olarak, konspiratif nedenlerle, işletmede tek bir hücre yönetimi oluşturulmasından vazgeçiyoruz.

İşletme hücrelerinin yapısı üstüne bir kaç örnek

İşletme hücrelerimizin yaşamından alınmış aşağıdaki örnekler, bu hücrelerin biçimlerinde ve çalışma yöntemlerindeki çok yönlülüğü gösteriyor. Bu örnekler, işletme hücrelerinin şubelere göre kurulmuş şimdiye kadarki yapılarının bir kaç biçimini göstermelerine karşın bunları incelemek ve duruma uygun olarak kullanmak gene de yararlı olur.

Bir hücrede, çeşitli şubelerde çalışan 14 üye var. Hücre yönetiminde ise kollektif görüşmeler yapabilmek olanaklarına sahip üç yoldaş bulunuyor. Her şube hücreleri ile yapılan görüşmelere bir ve aynı hücre yöneticisi katılıyor. Her böylece hücre yönetimi hücre üyelerinin sadece bir kesimi tarafından tanınıyor ve hücre yönetimindeki her yöneticinin bütün yoldaşları tanımalarına gerek kalmıyor. Fakat hücre yöneticisinin o işletmedeki 24 üyenin hepsini tanımakta olduğu bir başka ve büyük hücredeki durum ise yanlış ve tehlikeliydi.

Başka bir örnek: Bir işletmede 20 yoldaş bulunuyor. Hücreler birbirlerinden ayrı kurulmuş. Hücrelerin yöneticileri birbirlerini tanımıyorlar. İşletmedeki hücre yöneticisi (başkanı) şube hücrelerinin toplantılarına katılmıyor, sadece iki şube hücrelerinin yöneticileri ile bağlantısı var. Öteki iki şube hücreleri doğrudan UBL'ye bağlı. UBL'un ise işletmedeki adı geçen hücre yöneticileri ile doğrudan bağlantısı var. UBL, işletmedeki bütün hücreleri birbiriyle bağlamayı ve tek bir hücre yönetimi oluşturmayı henüz amaca uygun bulmuyor. UBL konspirasyon koşulları fabrikadaki tüm güçlerin birleştirilmesine izin verene kadar ya işletmedeki genel hareket tek bir hücre yönetimini zorunlu kılınca kadar bu işletmedeki politikayı geçici olarak kendisi belirliyor.

Eski serbest sendikacıların partiye alınmış olduğu bir işletmede, politik görüşleri fabrika yönetimi tarafından bilinmeyen dört yoldaş işyeri temsilciliği listesine aldık. Hücre yönetiminin kararı ile bunlar, o zamana değin bulundukları hücreden ayrıldılar. Çünkü yoldaşlarımız ile sıkı ilişkileri olmaması gerekiyordu. Bunların kendi aralarında ayrı bir hücre kurmaları gerektiği ve ödev olarak da işyeri temsilcilerini, DAF içindeki Nazi fonksiyonerlerini etkileme ve işyeri temsilciliği, NS fonksiyonerleri ve işletme yönetimi ve işletme içinde olup bitenler konusunda eski hücre yönetimine bilgi verme, yön gösterme görevi üstlendiler.

İşletmelerdeki aktif parti üyeleri, çoğu partiye yeni alınmış oldukları için polisçe tanımayan işçilerden olduğundan, daha önceden tanınmış KPD üyelerini işletmelerden temizleme girişimleri de boşa çıkıyordu. Ama gene de kesin konspirasyon her işletme hücreleri için çelik bir yasadır.

20

İşçi dostluk kulüpleri oluşturmak konusunda tek tek komünistlerin çalışmaları

Tek tek komünistlerin çalışmaları sorununun da ilgilendirdiği için, hücrenin hangi yollardan işletmedeki yığınlarla bağlar kurup geliştirdiğine bir örnek olmak üzere bir hücrenin yapısını daha yakından ele almak istiyoruz. İşletmede 13 yoldaş var. Üç kişilik hücre yönetiminin üç şube yöneticisi ile ve bunlar üzerinden ve kısmen de olsa sempatisan işçiler aracılığıyla çeşitli şubelere doğrudan bağlantısı var. Aided hesabı, hücre yöneticisi ile şube yöneticisi sorumluluğu arasında görülmektedir. UB teknisyenleri (dağıtıcıları) tarafından işletme dışındaki üç ayrı yere iletilen ve buradan da tek tek şubelere sokulan 60 gazete işletmeye girmektedir. Bu durumda parti literatürü satılmıyor, güvenilir işçilerden başış toplanıyordu. Sempatizanlar da başış topluyor ve tanıdıkları bir yoldaşa teslim ediyorlardı. Antifaşist olarak bilinen işçiler sistemli olarak işlenmekteydi. Gazete, göze çarptırmadan evlere gönderiliyor ya da ceplerine sokuluyordu. Sonra da konuşmalarından buna karşı tepkilerinin ne olduğu öğrenilmeye çalışılıyordu. Örneğin bir yoldaş iş arkadaşları ile şöyle bir konuşma başlatıyordu: "Şuna bak, komünistler bana gazete göndermişler". Öteki şu yanıtı veriyordu: "Yahu, bana da !" ve böylece uzun zamandan beri amaçlanan konuya girilmiş oluyordu.

Tek tek komünistlerin, tek tek şubelerdeki iş arkadaşları ile bağlantı kurmaları son derece önemlidir. Karşılıklı tanışıklık olduğu için bu arada bir ajan provokatörün oyununa gelme tehlikesi de yoktur.

Parti örgütümüzü faşist yığın örgütleri içinde gizlemekle her parti üyesi için etkinlik alanı yaratmış oluruz. Her üyeye her gün yeni emekçilerin güvenini ve sempatisini kazanma olanakları sağlanmış oluruz ve bu durumda her komünist kendi girişimi ile bir parti hücreleri oluşturmak için daha iyi olanaklar bulur. Daha geniş, yığınlarla bağları olan bir yönetici kadronun yetiştirilmesine böylece yardımcı oluruz. Böylece şimdi dar bir çevre içinde kalmış olan bir çok komünistin etkinliğini yığınlar içinde çalışmaya yönlendirecek şubaları açmış oluruz.

İşletmelerdeki antifaşist görüşlü işçiler küçük, dağınık dostluk çevreleri içinde birleşmişlerdir. Karşılıklı ev ziyaretleri yaparlar; haftada bir kez, pazar günleri yada akşamları dışarıda buluşurlar. Sonra da politikanın, "Rote Fahne"nin içerisinden yada öteki literatür üstüne konuşurlar. Çok sayıda gelişmekte olan bu dağınık, antifaşist işçi çevresi ile aramızda köprüler kurmalıyız. Bu çevrelerin içine girmeliyiz. Her komünist, sempatisanlardan oluşan böyle bir çevreyi kendi çevresinde oluşturmalı ve onlarla birlikte faşist demekler içinde çalışmayı öğrenmelidir. Şimdiye değin bu açıdan çevremize geçerken dar, sektör sınırlı çabamıştık. Stalin Yoldaş'ın deyimini bizim ilişkilerimiz için de kullanarak (diyebiliriz ki), "partisiz bolsheviklerin", partili olmadan da bir çok partili üyelerimiz gibi sessiz, özverili çalışmayı yürüten devrimci işçilerin çoğu böyle yerlerdedir. Somut duruma göre incelenmesi gereken değişik nedenlerle parti üyesi olarak örgütlenmek istemiyorlar. Çoğunlukla kendi güvendikleri bir komünisten başka bir üçüncü kişinin çalışmalarını bilmesini istemiyorlar.

21

temiyorlar. Yani sorun, çoğunlukla bir güven sorunudur. İşletme hücrelerimiz yığın örgütleri içindeki legal fonksiyonların ardına gizlenerek iş arkadaşlarının güvenini kazanırlarsa biz bu antifaşist işçilerin sözkonusu dostluk çevreleri ile bilinçli bağlar kurarsak onların içinde en ileri olanların da KPD içinde örgütlenilebileceğine güvenleri artacaktır.

Bir fabrika hücrelerinin çalışmasına güzel bir örnek

Bir hücre, fabrikadaki havayı örnek bir biçimde nasıl özümser, güncel istemleri fabrika gazetesi aracılığı ile nasıl dile getirir ve bozuk durumları nasıl gözler önüne serer, bir tartışma ve eylemi nasıl başlatır ? Bunu, bir kadın hücre yöneticisinin aşağıda sunacağı raporu ile göstermek istiyorum:

"Fabrikada 700 kişi çalışıyor. Çoğunluğu kadın. Hücremiz üç kadın yoldaşından oluşuyor. Her biri başka bölümde çalışıyor. İlk buluşmamızda fabrikamızın havası üstüne konuştuğ ve öteki kadın arkadaşlarımızı bizden yana nasıl etkileyeceğimizi, aralarından en iyilerini nasıl çalışmalarımıza kazanabileceğimizi tartıştık. Sonuçta şunları saptadık: Herbirimiz kadın arkadaşlarımız arasında belirli bir çevre oluşturacaktık. Günlük sohbetlerde fabrikadaki durum, fiyat artışları, iş bulma vb. konularda yapılan konuşmalarda böyle bir çevre oluşturmayı sağlayacaktık. Böylece fabrikadaki havayı tam olarak tanımayı, her türlü şikayete ilgilanmeyi ve ne kadar bozukluk olduğunu, bunların nasıl değiştirilebileceğini arkadaşlara göstermeyi kendimize hedef edindik. Bu çalışma her yoldaş tarafından sürekli ve sistemli yürütülecekti. Daha sonra da dışarıda bir fabrika gazetesi çıkararak fabrikadaki tüm bu sorunlar aracılığı ile arkadaşlara yaklaşmak istiyorduk.

Arkadaşların gazetemize karşı gösterdikleri tepkilerin değişik olduğunu, onlara belli etmeden saptadık:

1 - Bir işçi kadın şöyle diyordu: Bundan böyle adresimi hiç kimseye söylemeyeceğim.

2 - Gazetemizi alan bir başka kadın göze çarpar bir şekilde yoldaşımızla konuşma fırsatı arıyordu.

3 - Gazeteyi okuyan bir başkası, arkadaşları ile sohbet ederken, gazetemizde anlatılan gerekçelerle kanıtlar getiriyordu.

Gazetede ortaya koymuş olduğumuz bozuklukların bir süre sonra çok canlı bir şekilde tartışılmakta olduğunu saptadık.

Personelin tavri, işyeri temsilciliği sırasında da çok açık bir biçimde ifadesini buldu. Bölümlerin çoğundaki kadın işçiler önerilen listeden sadece bir aday seçtiler. Tüm öteki adayların üstü çizildi. Patron, seçilen işçinin, öteki işçilerle iyi bir arkadaşlık ilişkisi içinde olduğunu da çok iyi biliyordu.

Bize sempati duymayan, hatta kendini Nazi yanlısı sayan, fakat çalışma koşulları nedeniyle hergün kendi düşünceleri ile çelişkiye düşen başka bir kadın arkadaş için de son anda propaganda yaptık. Böylece onu işyeri temsilciliğine seçerek çelişkilerini derinleştirmek ve bizimle birlikte haklarımız savunması için onu kazanmak istiyorduk. Ancak bir süre çalışmalarının yetersizliği nedeniyle bu arkadaşın kazanmasını sağlayamadık. Gerçi işyeri temsilciliği ile ilgili

22

bir bildiri yayınlayarak arkadaşlarımıza sadece güvenlerini kazanmış olan adayları seçmelerini söyledik, ancak ağızdan ağıza ajitasyon yaparak çalıştığı bölüm tarafından aday gösterilmesini ve listeye alınmasını sağlayacak biçimde bu kadın arkadaşımızı yeterince tanıtmadık.

Etkimizin arttığı ve arkadaşlarımızın direnişçi hazır oldukları, işletmenin bir bölümünde akort düşürülmesi ve bir başka bölümde de akort pusulalarının verilmesi (21) sırasında görüldü. Sonuncu olay sık sık oluyordu. Son zamanlarda, işte herhangi bir değişiklik yapılacağı bahanesiyle çoğu kez arkadaşlarımızı akort pusulası verilmeyordu. Patronun umduğunun tam tersi oldu. Bir arkadaşımıza yeni bir iş verildiğinde bu arkadaş, bu işi daha önce yapmış olan başka birine gidiyor ve ikisi akort pusulasını yeniden hesaphıyorlardı. Yukarıda değinilen birinci olayda ise arkadaşlar, aynı değerde iş yapmalarına karşın iki haftadan beri 3 fenik daha az saat ücreti alıyorlardı. Daha ilişki kurmamış olduğumuz bir kadın işçi, ücret bordrolarını toplantıya ustaya götürme önerisi getirdi. Bunu yapmayı da kendisi üstlendi. Bu eyleme katılmayı çok az işçi reddetti. Usta, bunun kendi işi olmadığını söyledi. Yarım saat sonra akarbant üzerinde bir pusula dolaşıyor ve ertesi gün yapılacak bir toplantıyı duyuruyordu. Biz de bu toplantıya katılmamız için ajitasyon yapıyorduk.

Bu toplantıda Hitler'in diktatörlüğünden sonra ilk kez bir tartışma yapıldı. Yapılmış son toplantıda kadın işçiler aralarında fabrikadaki bozuk durumlara ve patronun kapıları kapatarak herkesi toplantıya katılmaya zorlamasına küfürler ediyorlardı. Bu toplantıda ise kadın işçiler şimdi ayağa kalkıyor, toplantıyı yöneten ve bize 'sevgili bayan iş arkadaşlarımız' diye hitap eden müdire şöyle diyorlardı: 'Müdür Bey, elimizdeki bir kaç mark ile geçinmenin ne kadar zor olduğunu tasarlaysanız'. Bir çok kadın işçi şöyle açıklamalar yapıyorlardı: 'Şimdi daha az kazanıyoruz ve daha çok çalışmak zorundayız. İşten atıldık da burada konuşacağız. Yönetim havalandırma tesisi yaptırdı ama çalışmıyor. Hepimiz hastalandık !' İşçiler toplantıda 61 fenik saat ücreti istediler (bizim bir hazırlığımız ve etkilememiz olmadan). O zamana değin akort ücreti 60 fenikti.

Tüm toplantı boyunca müdür: 'Beni küçük görüyorsunuz, durumunuzu çok iyi anlıyorum' diyerek kadın işçilerin saldırılarını geçiştirmeye çabaladı. Daha sonraları bu toplantı üzerine uzun süre tartışıldı: 'Kendi fabrikasında neler olduğunu müdür bilmiyor muydu ?' Sonra da, başlangıçta itirazları olanlar tarafından bile bir çok kanıt gösterildi. Bu kanıtlarda şu görüş pekişiyordu: 'O, samimiyeti ile düpedüz bizimle alay etti. Bize çiçek sunuyor, ancak kahvaltı yapabileceğimiz temiz bir yer göstermiyor'. Ve daha sonraki (bizim de hazırladığımız) başka bir toplantıda kadın işçilerin kahvaltı yapabilecekleri bir yer sağlanmasını istemi getirildi.

Bu istemler küçük yazılar, makaleler biçiminde fabrika gazetemizde de dile getirildi. Gazetemizde, fabrikamızın en önemli sorunu olan havalandırma sorununu ayrıntılı olarak ele aldık ve istemlerimizi ortaya koyduk. Örneğin her iki saatte bir 10 dakika ara verilmesini, tüm odalara havalandırma tesisi kurulmasını ve bunların düzenli temizlenmesini, gaz maskesi ile çalışmak zorunda olan kadın ve erkek işçilere günde yarımşar litre süt verilmesini istedik.

Gazete hücre tarafından kollektif olarak hazırlandı. Her yazı birlikte gözden geçirildi. Teknik işler ise UB tarafından yapıldı.

23

Hücre haftada bir kez, özel durumlarda iki kez buluşuyordu. Toplantı her zaman evlerde yapılmıyordu. Bir sonraki toplantıya değin yapılacak işler, gezintiler sırasında kararlaştırılıyordu.

Kadın arkadaşlarımızla yaptığımız çalışmalardan edindiğimiz deneyimler üzerinde titizlikle tartışıyorduk. Çeşitli vesilelerde yüreklilikle istemleri dile getirebileceklerini göstermiş olan arkadaşlarımıza, şimdiki çalışmalarımızda özel bir önem veriyorduk.

Son görüşmemizde bir sendika grubu kurma sorununu ele aldık. Ancak, bunun nasıl yapılacağı konusunda açık bir görüşümüz olmadı. Harekete geçmiyorduk. Fakat illüklari kurmuş olduğumuz ve aynı ayrı gruplarda birleştir- diğimiz kızların en iyileri ile birlikte bir sendika grubu kurabileceğimizi bili- yorduk"

III. Yerleşme bölgelerindeki faşist yığın örgütleri içinde parti hücreleri

Parti üyelerimizin çoğunluğu bugün de cadde hücrelerinde bulunuyor. An- cak cadde hücrelerindeki üyelerin bilinçli yığın çalışması yaptıkları söylen- mez. Bu sorunu şimdi çözmemiz gerekiyor ve çözebiliriz.

Bugünkü güç koşullar altında bizden yana olan her komünist, kovuşturma- lara ve çekeceği eziyetlere karşın bizimle birlikte olan her yoldaş en uygun iş- lere verilmelidir.

Geçmişteki cadde hücreleri

İllegal dönemden önce cadde hücreleri, yerel yönetim temsilcilikleri ve par- lamento, kooperatif ve veli temsilcilikleri seçimlerinde ve öteki yerel kampan- yalarda başrolü oynuyorlardı. Bu hücreler aslında partinin o zamanki genellik- le demonstrativ yığın politikasının ana taşıyıcıları idiler. İşlerlik gösterebildik- leri her yerde, ev ve avlulardaki ajitasyonlarda, pazar yerlerinde, kardeş köy çalışmalarında genellikle ajitasyon çalışması yapıyorlardı. Bunlar, yığınlarla sı- kı bağlar kurmuş ve onların güncel savaşımını yönetebilecek operatif organlar değildiler. Sadece rasgele, örneğin işsizlerin zorla bölge dışına çıkarılması, SA saldırıları ve yığınların özkorumma eylemleri sırasında, yerleşme bölgelerinde yığınları mobilize ediyorlardı.

Bunların çalışmaları, yerleşme yerindeki yığın örgütleri içindeki fraksi- yon çalışmalarını, cadde hücreleri aracılığıyla örneğin kooperatiflere, kiracı ve yerleşme bölgesi derneklerine yada yerel sosyal yardım komisyonlarına aktar- ma denemelerinden öteye geçmedi.

İllegalizm döneminde de cadde hücreleri eski biçimlerini korudu, ancak hü- creleri daha da küçülttü. Cadde hücrelerinin çalışmaları, üye aidiyetlerinin to- planmasını, olanağı olan yerlerde merkezden gelen yada kendi çıkardıkları ma- teriyalin hazırlanması ve dağıtılmasını kapsıyordu.

Cadde hücreleri tarafından faşist yığın örgütleri içinde sistemli bir çalışma yapıldığından bugün de söz edilemez. Varolan bu tür çalışmalar ancak tek tek komünistlerin çalışma ürünleridir. Bu demektir ki yerleşme bölgesi örgütü bir-

24

çünkü biçimi ile eskiden daha az ölçüde, bölgelerinde yaşayan ve için için kay- nayan yığınları örgütleyici ve yönetici bir etken olabilir.

Bütün yığın örgütlerinde kendi başına çalışan hücreler oluşturulmalıdır

Gerçekleştirmemiz gereken bir dönüm noktası, yerleşme bölgelerindeki y- ığın örgütleri içinde, özellikle spor, Nazi - sosyal yardım, hava koruma, kadın ve Nazi - savaş kurbanlarına yardım örgütleri vb. içinde parti örgütümüzü kur- mak ve pekiştirmeye yönelmektir. Faşist yığın örgütleri içinde bulunan parti üyelerini birleştirerek yada planlı olarak yoldaşlar göndererek ve bu tür örgüt- ler içinde kendi başına çalışabilen örgütler yaratarak cadde hücrelerinin yapı- mını değiştirme süreci içinde, cadde hücrelerinin eski bölgesel biçimi gittikçe daha çok arka planda kalacaktır. Böyle bir dönüşüm ile fabrikalarda olan an- rakk hâlâ cadde hücreleri içinde örgütlü bulunan yoldaşların, örneğin DAF gibi faşist yığın örgütleri içinde yapacakları çalışmaları fabrikada hücre çalışma- mına yönlendirilmeleri ve örneğin işsiz kalan yoldaşlarımız ve kadın yoldaşla- rımız gibi fabrikada çalışmayan yoldaşların da nihayet yeteneklerine uygun bir çalışma olanağı bulmalarını sağlamış oluruz. Örneğin spor, Nazi - sosyal yardım, hava koruma vb. örgütlerde sayısız işçi örgütü bulunuyorsa, komü- nistler de oralarda olmalıdırlar. Ve onların bu gibi örgütlerde olmaları, sadece (testapo'nun gözünden kaçmak amacı taşımaz, aksine ve özellikle de çalışma- larını oralarda da yürütmeleri amacını güder.

Gerçi yerleşme bölgelerinde faşist ve benzeri yığın örgütlerine görmeye ve hele oralarda belli bir işlev üstlenmeye karşı sahte bir devrimci gurur gibi güç- lü sektör eğilimleri vardır. Ancak şurası da bir gerçektir ki partili yoldaşların az çok büyük bir bölümü zorunlu yada gönüllü olarak örneğin ya spor, ya Nazi sosyal yardım yada kooperatif, kiracı ve kadın dernekleri vb. örgütlerin her- hangi birinin içindedirler.

Nazi örgütleri içerisinde çalışma konusunda bir BL'deki yoldaşlardan gelen itirazlar üzerine Merkez Komitesi eğitimcilerinden birinin verdiği bir rapor da gösteriyor ki parti üst yönetiminde sektörlik kimi zaman tabandaki üyeler ara- sindakinden daha çoktur. Bu rapor şunu da kanıtlıyor ki bölgede parti üyele- rinin büyük bir çoğunluğu yığın örgütleri içindedir, ancak şimdiye kadar be- lirli bireysel ajitasyonlar dışında hiçbir planlı yığın çalışması yapılmamaktadır. Eğitimci şunları belirtiyor: "Bu konuda geniş tartışmalar yaptık. Başlan- gıta dostların şiddetli itirazları oldu. Bu dostlar şöyle kanıt gösteriyorlardı: 'Adamların şimdiye değin bu faşist yığın örgütlerinden ellerinden geldikçe- ne uzak durdular. Şimdi ise böyle bir çözümün göze çarptığı bir sırada, bi- zinkiler oraları mı girecekler? Bunu yaparlarsa, şimdiye değin işçilerden gör- dükları güveni yitirecekler. Bu güven ise yığınların Almanya Komünist Partisi' ne duydukları güvenle eşdeğerdir.'

Ancak partinin alt birimleri ile yaptığımız sondajlarda yukarıdaki kanıtın doğru olmadığını saptadık. Yoldaşlarımızdan direniş değil, tam bir anlayış görüldü.

Bu sorun vesilesi ile alt birimlerden, dostlarımızın büyük çoğunluğunun, sanki herhangi bir değerlendirme yapmamışçasına, sadece DAF'da değil öteki

25

yığın örgütleri içinde de örgütlenmiş olduklarını öğrendiğimiz zaman aşkın- lık daha da büyük oldu. Bunun üzerine tam bir toplu görüş edinme çalışması- na geçtik. BL, Merkez Komitesi ilkelerini oybirliği ile destekledi ve bu yönde çalışmalara başlayacak."

Ancak kadrolarımızda yığın örgütleri içinde bilinçli yığın çalışmasına geç- miş olanlar da vardır. Bir örnek: Bir kent bölgesinde, daha önce SA'ya bağlı bir kaç kız bir araya gelmişler ve kendilerini partimizin bir grubu gibi görmüşler. BDM ve Nazi Kadınlar Birliği'nde çalışıyorlardı. Onlar bir hücre sayılabilirler miydi? Evet. Ve biz onların kendilerine somut bir amaç saptamış olmalarına sevinmeliyiz. Bu gibi öz girişim örnekleri her yerde yaygınlaştırılmalıdır.

Başka bir örnek: Nazi Kadınlar Derneği'nin fonksiyoneri olan bir kadın yol- daş, bulunduğu evler blokunda, bu örgütte olan kadınlara "Frauenwarte" der- gisini dağıtıyordu. Dergilerin birinde, nasıl ucuz yaşanabileceğini anlatan bir yazı vardı. Ancak derginin arka sayfasında verilen yemek tarifleri bir işçi, hi- zmetli yada küçük memur için çok pahalıydı. Bunun üzerine bir çok kadını tartışmalar yapılmış ve kadın yoldaşlarımız bu tartışmalar sırasında kimlerin anti- faşist olduğunu öğrenmişti. Bu örnek de gösteriyor ki şimdi hareketsiz duran sayısız ev kadını yoldaşımız, tutukluklarını yenerek kadın örgütlerinde çalış- mış olsalar ne denli olanaklarla karşılaşacaklardır!

NSV içinde nasıl çalışmalıyız?

İşsizler arasında yaptığımız çalışmalar konusunda ise eğer ustaca işe sarılır- sak, NSV ve DAF içindeki çalışmalarımızın ne denli çok yanlı ve başarılı ola- bileceğini, aşağıdaki tanımlamalarla göstermek istiyorum. Aynı yığın çalışması ve parti yapısı yöntemleri ve biçimleri ölar olarak spor, hava koruma, Nazi Savaş Kurbanları Yardımlaşma Derneği ve her türlü yığın örgütünde uygulanabilir.

Naziler erki ele geçirmelerinden bu yana üçüncü kışa giriyorlar. Kış yardım- laşması (denen) uygulama yeniden yürürlüğe girecek, milyonlarca insan bunun kapsamına alınacak. Sadece ardi arası kesilmeden dağıtım düzenliliğini, yol- suzlukları ve başış toplama sırasında uygulanan baskıcı yöntemleri yermekle yetinmeyiz.

(İşsizlerin) damga bastırdıkları yerlerde ve sosyal yardım kurumlarında eski yöntemlerle illegal gruplar ve komisyonlar kurmak, bunlar aracılığıyla illegal biçimde parola ve belgileri yerel koşullara göre bildirir, gazete yoluyla ve kulak- tan kulağa işsizlere iletmek bugün artık yeterli değildir. Aksine komünistler, sosyal demokratlar ve aktif antifaşistler, faşist yığın örgütlerine girmeli, oralar- da görevler almalı ve bu gibi yasal sosyal yardım kurumlarının görevlileri ola- rak işsiz yığınlar için en iyi sonuçlar elde etmeyi denemelidirler.

Bunun için en uygun olanaklar NSV'de vardır. Nasyonal Sosyalist sosyal yardım kurumu, ödevlerinin çokyönünlüğü nedeniyle hertürlü halk katmanları ile bağlar kurmuş, onlar arasında kök salmıştır. Buralardaki çalışmalarımızı a- şağıdaki görüş temelinde yürütmeliyiz: Toplanan paraları nereye gittiğini de- netlemek, bu paraların adil dağıtılmasını sağlamak, yolsuzluk ve para yeme o- laylarını bulup ortaya çıkarmak.

NSV içinde etkinlik kazanmak için nasıl işe başlamalıyız? Örneğin üye ol- mak için başvurabiliriz ve özellikle kadınlar için bu başlangıç uygundur. NSV

26

kadın örgütü aracılığıyla ve güçlükle karşılaşılmayan yerlerde de aktif çalış- mak yardımci görevi üstlenebiliriz. Öteyandan işsiz durumda olanlar başış to- plamak vb. için gönüllü olarak başvurabilirler. Böylece yüzlerce küçük burjuva, köylü, hizmetli ve satıcı ile bağlar kurmuş oluruz. Onların görüşlerini öğrenir, ruh durumları ile bağlantı kurar ve şu belgisi yaygınlaştırabiliriz: "Zenginler ödesinler! Milyonerler, hissedarlar, patronlar, yüksek yerlerdeki kahverengi (faşist) baylar ayrıca vergi versinler." NSV için para vermek istemeyen tüccar- ların bir kısmı, politik tutukluların ailelerine yardıma hazır olacaklardır.

Gönüllü yardımcılar aynı zamanda yardım toplama çalışmalarının ağırlik noktasını burjuva mahallelerine kaydırabilirler ve bu "yoldaş yurttaşların" (Volksgenossen) aslında yoksullara birşeyler vermeye en az hazır olanlar olduk- larını kanıtlayan materyal toplayabilirler. Böylece yardımcılarla NSV'de yapı- lan toplantılarda bu türlü "yoldaş yurttaşların" eleştirme olanağı doğar. Yar- dımcılar ayrıca kömür, patates ve NSV Dağıtım Bürosu için çağrı karnelerini iletmek işinde de kullanılmaktadırlar. Böylece onlar yüzlerce işsiz ve kısa ça- lışma yapan işçilerin aileleri ile ilişki kurma olanağı bulmaktadırlar. NSV yar- dımcıları bu bakımdan da yoksullara ve çaresizlere gerçekten yardımcı olabilir- ler, onlara giysi vb. şeyler alabilmek için nereye başvurabileceklerini söyleye- bilirler. Bu vesile ile onlara, Kış Yardım Mağazaları'nın gıda ve yiyecek mad- deleri ile dopdolu olduğunu anlatabiliriz.

Yardımcılar, kimlerin İş Cephesi (Arbeitsfront) üyesi olduğunu saptamalı ve onlardan, İş Cephesi bürolarına başvurmalarını istemelidirler. İşsiz DAF ü- yeleri toplantısı yapılmasını isteyebilirler ve bu toplantılarda istemlerini dile getirebilirler. Yardımcılar, sahte çekingenliği yenmeleri ve istemlerini dile ge- tirmeleri gerektiğini, çünkü bunun Hitler'in "Kimse açlık çekmeyecek, üşme- yecek" belgisine uygun olduğunu işsizlere söylemelidirler. Bizden yardımcılar için tüm bunlar, yoksul halk yığınının çeşitli katmanlarını harekete getir- mek amacıyla sadece boş sözler olarak alınmamalıdır. NSV içinde yoksullu- ğun yönlendirilmesinde en aktif çalışanlar, bizden yardımcılar olmalıdır. An- cak böyle bir çalışma ile yığınların güvenliğini kazanırız, aynı zamanda da NSV içinde denetimci vb. görevler almak olanağı çıkar. NSV içinde hücrelerimiz kök saldığı ve çalışmaya başladığı zaman bir çok olanaktan yararlanma ba- şarıya ulaşabiliriz.

Berlin'den vereceğim bir örnek, kapıcılık ve blok bakıcılığı gibi bir görevi üstlenerek, görelî olarak kolayca NSV'a nasıl sızabileceğimizi gösteriyor. Böy- lesi görevler sayesinde bir çok aile ile sürekli ilişkiler kuruldu. Kısa süre içinde her ailenin politik görüşünü öğrendik ve saptadığımız pazar günlerinde belli bir çevrede politik tutulur için yardım topladık. Kış yardımından neleme zorun- lu gereksinimleri olduğunu işsizlerden öğrendik ve bu temel üzerinde işsizle- rin istemlerini nasıl kabul ettirebileceğini tartıştık. Yardımcıların bir toplan- mada, tamamen legal olarak, gıda ve giyecek dağıtımının eşit yapılması için işsizlerin denetim yapabilmelerini tartışmaya getirdik.

Biz komünistler şimdiye değin yalnız başımıza çalışıyorduk. Tüm antifaşist- ler ile bir bağlaşıklık kurmuş olsaydık ne denli daha iyi ve daha etkili olurdu!

Batı'dan başka bir örnek, bugün bile işsizlerin denetim organları kurabile- ceklerini bize gösteriyor. Bir halk aşevindeki gönüllü yardımcılar, Nasyonal So- yalist mutfak yönetiminin müteahhit ile yaptığı gizli bir anlaşma ile yolsuzluk

27

yaptığını, bozuk mal alıp kötü yemek çıkardığını saptadılar. Yolsuzluğu mahkum ettik, işsizler tarafından denetim yapıldı. İşsizlerin baskısı ile Nazi mutfak yönetimi görevden alındı ve yerlerine işsizlerin kendi seçtikleri bir komisyon getirildi. Yemekler yüzde yüz düzeldi. Bu, yığınların gücüne olan güveni pekiştiren bir başarıdır.

İşsizler cephesindeki savaşımız, ancak sosyal demokratlar, komünistler, katolikler ve demokratlarla birlikte bir cepheye sürdürülürse başarıya ulaşabilir. Kısacası Hitler yönetimine karşı olan bütün güçler, işsizler cephesinde de ortak savaşım için bir araya gelmelidirler. Bu temel üzerinde, yani legal olanaklardan yararlanma temelinde, küçük, illegal işsizler komisyonlarının çalışması başarılı olacaktır. Katolik, demokrat ve öteki hristiyan işçiler ile ilişki kurulabilir. Bir temsilciler ağı aracılığı ile gruptan gruba kurulacak ve işsizlik damgasının vurulduğu her yerde işsizleri kendi istemleri için harekete geçiren bir komisyon kolayca oluşturulacaktır. Bunun ötesinde biz tüm işçilere, damga vurulan yerlerin içinde ve önünde, iş bulma bürolarına giden caddeler üzerinde, işsizler hareketini canlandırmaya ve aydınlatmaya katkıda bulunacak tartışma grupları oluşturmalarını söylüyoruz. Zorunlu çalışmadan dönenlere, çalışma yükümlülüğünde (kamplarında - çev.) yaşamı ve orada olup bitenleri sorun, göreceksiniz ki onlar, oralarda hüküm süren hayasız sömürüyü ve kuşula usulü talimleri anlatacaklardır. Yüzlerce işsiz, proleter bunu duyacak ve çalışma kamplarında hüküm süren bu barbarca durumu her yana yayacaklardır.

Yönetime bağlanış (devreye sokulmuş) spor derneklerinde çalışma üstüne

Spor alanında, çoğu genç dokuz milyon insanı kapsayan ve içindeki karışıklıklar nedeniyle başanlı bir antifaşist çalışmanın örgütlenmesi için büyük olanaklar bulunan bu örgüt içinde çalışma konusuna da değinmek istiyorum.

Naziler aylardan, yıllardan beri, aktif sporcular ordusunu buyrukları altına almaya uğraşıyor, başaramıyorlar. Bu arada, attıkları her yeni adımda kendilerine yeni yeni karşıtlar yaratıyorlar ve biçimsel olarak kendilerine bağlama dışında spor örgütlerini gerçekten buyrukları altına alamıyorlar. Acaba neden bu denli uğraşıyorlar bunun için ? Çünkü yaşamlarının en iyi yıllarında bulunan bu insanların, faşistler tarafından hazırlığı yapılan savaşın, kadro ve saldırı birliklerini oluşturmaları amaçlanıyor. Bu nedenle futbolcuları, atletleri, cimmastikçileri, daha önceki dönemin işçi ve burjuva sporcularını, Katolik ve Alman sporcuların sadece bir çatı altında toplamak değil, ciddi bir durum için talimli ve kullanılmaya hazır biçimde onları yetiştirmek istiyorlar.

Ne var ki gönüllülük temeline dayalı disiplin, Nazilerin köle uysallığı ile her zaman çatışıyor. Demokratik hak ve görüşlerin kökü, komiserler ve kararlarla kazanamaz. Sporcular her zaman çemberi yarıyorlar ve Naziler tarafından denetlere, örneğin spor parası, yüksek dernek aidatı, olimpiyat parası ödeme, zorla olimpiyat dergileri (23) dağıtma gibi sayısız baskıcı yükümlülükler yüklenildiği ölçüde, onların direnişi artıyor. Sigortalılık durumunun kötüleşmesi, tüm gençlere Hitler Gençliği'ne girme zorunluluğu, tüm bunlar sürekli tutuşmaya ha-

28

zır ve sürekli yeni politik zıtlıklar yaratan patlayıcı unsurlardır. Buna bir örnek: Bir dernekte, hükümet komiseri olan dernek başkanı, üyeleri SA spor rozeti almaları için zorlama girişiminde bulundu. Söz konusu derneğin başkanı, yerel SA - Sturmführer'i yönetiminde SA spor rozeti alma kursuna katılmakla yükümlü olduklarını üyelere duyurdu. Dernek lokalindeki ilan tahtasına bunu duyuran bir ilan daha asıldı. Muayeneye, çoğu işçi olan sporcuların 19'u katıldı. Aynı zamanda, kimlerin savunma sporu kursundan yana olduğunu saptamak için dernek üyeleri arasında bir liste dolaştırıldı. Aktif sporcuların hemen hemen hepsi bunu imzaladı. Bundan sonraki ilk kurs günü, sadece üç sporcu ve dört SA kurs yönetmeni gelmiş olduğu için kurs yapılmadı. Öfke için-deki dernek başkanı, sporcuları topladı ve hepsinin kursa katılmak zorunda olduğunu söyledi. "Ayrıca da siz işçi sporcular için de iyi olur" dedi. Sporcular ise şu açıklamayı yaptılar: "Evet, bir savunma sporundan yanayız, ama ancak kendi yönetimimiz altında olursa... Spor rozeti almak istiyoruz, ancak bize özel yükümlülük verilmemelidir. SA spor rozeti ve kursa gelinece, şunu söyleyebiliriz: Biz sporcuysak, SA değil. Şu yada bu rozet için bir kurs görmemiz gerekli değil çünkü istenen başarıları her zaman gösterebiliriz. Böyle bir kurs uygulamaları savunulamaz, çünkü bu yüzden kurs süresi içinde tüm spor çalışmaları durdurulmuş olacaktır ve ondan sonra da oyun serilerimizi kesinlikle sürdüremeyeceğiz. Ayrıca futbol maçlarından sağlanacak gelirin de tamamen ortadan kalkacağını bir yana bırakalım". Sonra dernek başkanının bir toplantı yapmasını ve üyelere danışmasını önerdiler. Toplantı bu sonuçla dağıldı. İstenen üye toplantısı yapılmadı ve bir daha kurslardan hiç ses çıkmadı. Yönetime bağlanmış spor örgütlerinde çalışmaya karşı çıkan yoldaşlar böylesine haklıydılar ! Bu yoldaşlar, kendi küçük sektör grupları içinde, bu biraraya toplanmış yığınların dışında kalıyorlar, doğru yolu bulmada onlara yardımcı olamıyorlardı. Dernek ve örgütlerin içinde çalışmanın zorunlu ve olanaklı olduğunu gösteren sayısız örnek vardır. Yoldaşlarımız bir çok küçük derneği canlandırdılar ve böylece yığın çalışması için bir temel oluşturdular. Alman Cimmastikçiler Derneği'nin kimi örgütleri Nazilerin keyfi uygulamalarına karşı savaşında eski işçi sporcularına dayanıyorlardı ve yoldaşlarımız da spor yetenekleri bakımından bu dernekler için vazgeçilmez olmuştular.

Ancak bu çalışma da dar kapsamlıdır. VII. Kongre'nin kararları, spor alanındaki çalışmamız için ileriye doğru büyük bir adım oldu. Rot Sport'ta olduğu gibi şimdiye değin izlediğimiz sektör tutum bir yana bırakılmalı ve büyük spor derneklerine planlı bir biçimde giriş örgütlenmelidir.

Örneğin bir su sporu derneğindeki yoldaşlar şimdiye kadar az çok kendi başlarına bırakılmışlardı. Savaş Birliği Yönetimi'nden talimat alıyorlardı. Çeşitli yerlerde Rot Sport başlığını taşıyan gazeteler çıkıyordu. Daha önce de anlatmış olduğum zıtlıklardan sistemli yararlanma olanakları çok az değeriendiriliyordu. Berlin'de bir UB yöneticisi bir su sporcusuna şöyle diyordu: "Gerçek komünistler olsanız spor değil parti çalışması yapardınız !" Tüm faşist ü-

29

ğın örgütlerinde olduğu gibi, spor alanında da yığın çalışmasının ne denli önemli olduğu konusunda parti yönetimine açıklık getirilmesi gerektiğini gösteren iyi bir örnektir bu. Çalışmaları nasıl geliştirilebilir ? Bunu ancak, parti örgütü olarak spor alanında çalışmakla ve faşistlere karşı geniş bir spor cephesi yaratılması amacıyla girişimi ele almakla başarabiliriz. Bu demek değildir ki çalışma alanımızı daraltacağız. Amacımız spor alanındaki yoldaşlara eğer oralar da hücreler içinde birleşirler ve çalışırlarsa tam anlamıyla parti çalışması yaptıkları bilincini vermek ve onların çalışmalarını, daha önceki ATSB sporcuları ile birlik cephesi ve faşizme karşı olan tüm spor emekçileri ile geniş bir halk cephesi yaratacak politik bir düzeye yükseltmelerine yardımcı olmaktır. Bu alanda da dernek ve kulüp yönetimlerinde görevlere gelmek, ortak komiteler kurmak, ortak illegal spor gazeteleri çıkarmak için ortak savaşım vermek istiyoruz. Bu önerileri ATSB'deki sporcu yoldaşlara iletebilmek için girişimi ele almamız gerekiyor.

Pieck ve Florin yoldaşlar raporlarında, çeşitli alanlardaki başka yığın çalışmalarına değindiler. Bütün dayatma örgütlerinde yığın çalışması ve parti yapısı sorunları, NSV ve spor örneğinde anlatılan sorunların aynısıdır.

SA içindeki durumun, büyük dayatma örgütlerinde olduğundan başka olmasına karşın, güvenilir adamlar aracılığıyla ve karşıt görüşte olan SA'lardan gruplar örgütleyerek bu faşist savaş örgütünü yıkmak ve SA'ları işçilerin yanında savaşa çekmek için de çalışıyoruz.

Köyde parti ve yığın çalışması

Köylerde durum ve çiftçiler arasında istem ve belgilerimizin ne olduğu konusuna Florin yoldaş değindi. Kırsal kesimde parti örgütünü geliştirilmesi ve çalışma yöntemleri konusunda da genellikle kentlerdeki faşist örgütler içindeki çalışmalarımızda izlediğimiz aynı ilkeler geçerlidir. Ancak buralarda, bölgeler arası bağlantıların geçici olarak koparılması olmasından dolayı büyük engeller karşındayız. Bu nedenle kentlerden çıkarak ve özel köylü örgütleyicileri, sporcuları ve kırsal alan yardımcıların yardımıyla partimizin kırsal kesim de yeniden örgütlenmesi için yöntemler bulmalıyız. Ayrıca, şimdiye kadar olduğundan daha sistemli olarak, işletmelerden köylere uzanan bağlantılar kurulabilir. Partinin etkisini köylerde örgütleyebilmek için elbette çiftçilerin ve tarım işçilerinin güncel istemlerinden hareket etmemiz gerek. Çiftçilerin yaptığı yerel toplantıların genellikle çok furtunah geçmesi, çiftçilerin alt katmanlarında varolan öfkenin kanıtıdır.

Buradaki direniş hareketi neden durgun bir döneme girdi ? 1934'lere doğru çiftçiler, Reich Gıda Kurumu'nun (Reichsnährstand) vergilendirme yöntemiyle konulan Kış Yardımlaşma Bağışi'na karşı yığınsal sabotajla; kiralık arazi talebinin artmasıyla yükselen kiralara karşı hakem mahkemelerine başvurarak; Emlâk Miras Yasası'na karşı sayısız itiraz başvurusu ile yeni pazar düzenine, bunun dayatmalarına ve bununla bağlı bürokrasiye karşı yeni pazar düzenini gözardı ederek, yağ çıkarmayı kendileri yaparak, dolaylı satış yaparak, tahıl yerine yem ekerek, gizli hayvan satışları yaparak vb. daha başka birçok yöntemle karşı koymuşlardı. Bir çok tarım işçisi ise köyden kente kaçarak bir çıkışı yolu aramışlardı.

30

Nazilerin daha önce vermiş oldukları sözleri kullanarak, anlayacakları, basit bir dil kullanarak ve illegalite koşullarına uyarak, çiftçilerin ve tarım işçilerinin bu antifaşist tavır ile kendi istemleri için kendileri tarafından başlatılmış olan spontan direniş ve savaşımın bağlar kurmalıyız, bu direnişi faşizme karşı geniş bir muhalefete dönüştürmeli, antifaşist halk cephesi içinde, maddi çıkarlar, demokratik hak ve özgürlükler için savaşıma ve faşist diktatörlüğün devrilmesi için bir harekete yönlendirmeliyiz.

Bunun vazgeçilmez önkoşulu, komünistlerin köylerde yığınlarla çok sıkı bağlar kurmalarıdır: Komünistler faşist örgütlerde (Reich Gıda Kurumu, meslek kurumları, kooperatifler, İş Cephesi, "Kraft Durch Freude", Hava Koruması, spor vb.) çalışmalıydılar. Bu örgütlerin, örneğin köylü birlikleri ve tek tek kooperatifler gibi, üye olmak için önkoşul aranan örgütlerin kimilerinde çalışma, o örgüt içinden tek tek kişiler kazanma yoluyla dışardan örgütlenmelidir.

Örgütsel dayanaklarımızın zayıf olduğu yerlerde de parti örgütümüzün güçlenmesi için temel oluşturabileceğimiz hareketler başlatarak bu hareketi genişletebileceğimizi bir örnekle anlatmak istiyorum.

Tutuklamalar nedeniyle örgütümüzün çok zayıfladığı bir bölgede yoldaşlarımız, üçer yoldaştan oluşan gruplarla ajitasyonu örgütüyorlardı. Bildiri ve gazeteler hazırlayarak önceleri bu materyalin kimler tarafından çıkarıldığını kimlerin saptayamayacağı biçimde dağıtıyorlardı. Böylece de çiftçileri tanıdık ve akrabaların tatsız sorularından korunmuş olduk. Yöntem basitti: Bir çiftçi çalışmaya başlarken hemen bulabileceği şekilde tarım aletleri arasında materyal konuyordu. Önce izleyerek, daha sonra da yanışarak bir Nasyonal Sosyalist çiftçi ile temas kurdular ve böylece çiftçi örgütü ile bir bağlantı kurulmuş oldu.

Bundan sonra sistemli bir çalışma başladı. Bu çiftçi tanıdıklarını işledi ve Tahlil Teslimi Yasası'na ve Reich Gıda Durumu Yasasına karşı duyulan hoşnutsuzluk örgütlü girişimler biçiminde yoğunlaşmaya başladı. Açık çiftçi toplantıları, sefler, Reich Gıda Durumu'nu ve zorlayıcı önlemlerin gerekçelerini anlatıyorlardı. Direniş yükseldi ve kimi yerlerde çiftçiler süt teslim etmemeye grevine gittiler. Bir bölgede çiftçiler, Reich Gıda Talimatı'ndan Hitler'in haberi olmadığını söylediler. Yoldaşlarımız, yüksek makamlara bir delegasyon göndermeleri için onları etkiledi. Bu makamlardan, Reich Gıda Durumu ile ilgili önlemin Hitler tarafından önerildiği haberi alındı. Yapılan ziyaretin sonucu ile ilgili haber köyde ve köy dışında, bu bölgedekilerin tavını sertleştirici etki gösterdi. Bu tavrı karşısında faşist bürokrasi kısmen geri adım atmak zorunda kaldı. Yani kooperatif aidatı ödenmesi ve kısmen de yağsız sütü geri satın alma zorunluluğu kaldırıldı.

Bu gibi hareketler süresince çiftçiler tarafından seçilmiş, kendi çıkarlarını çiftçi örgütü toplantılarında savunacak legal komisyonlar oluşturmayı denememiz gerekiyor.

KPD kadrosunun yönlendiği yeni türden yığın çalışması ile ilgili az sayıdaki bu örnekler, yoldaş Manuilski'nin VII. Dünya Kongresi'nde kuşku gösterilen tervine, yaptığı aşağıdaki saptamanın ne denli önemli olduğunu kanıtlıyor: "Bir çok yoldaş, faşist terör koşulları altında yapılan çalışmalarda 'legal' bağlantılara, işçi hareketinin açıkça ortaya çıkmasına ve geniş bir yığın savaşımının geliştirilmesine yer olmadığı kanısındadırlar. Fakat faşizm, bir kitle temeli

31

yaratmak, kendi yığın örgütlerini kurmak ve sosyal demagojiye sığınmak zorundadır. Bu nedenle komünistlerin ödevi, faşist yığın örgütlerine sızmak, faşist diktatörlüğü geri çevirmek ve böylece faşizmin yığın temelini sızmaktır. Burada faşist yığın örgütlerinde günü gününe ve sistemli çalışma, legal çalışma yöntemlerinin illegal yöntemlerle birleştirilmesi olmadan, yığınlarla yaklaşmak olanaksızdır." (28)

*Faşist örgütler içinde
sektör montajlara
yer yok !*

Bu bölümün sonunda, faşist yığın örgütleri içinde parti örgütlerinin kurulması sırasında göze çarpan birkaç noktaya da değinmek istiyorum. Şimdiki cadde hücreleri üyelerinin gruplandırılmasında değişiklik yapılması ve faşist yığın örgütleri içinde hücreler kurulması, semt alt yada semt bölge yönetimleri tarafından titizlikle ele alınmalıdır. Burada da bir şablon olmamalıdır. Yeniden örgütlenme, en küçük bir direniş yeltenmeden çözülmesi gereken politik bir ödevdir. Parti üyelerinin hangi önemli örgütlerde yerleşmiş oldukları ve hangi önemli örgütlere yeni güç göndermemiz gerektiğini esaslı biçimde gözden geçirmek; daha çok yönetimlerin işidir. Ancak burada da bir şablon yoktur.

Fabrika hücresi bulunmayan bir fabrikanın olduğu bölgede bir grup yoldaş bu fabrikayı dışardan ele alma göreviyle, geçici olarak özel bir hücrede bir araya getirilebilirler. Aynı özel hücreler, çalışma belgelerini hazırlayan yerler, işsiz damgası vurdurma yerleri, işsizler mutfağı ve pazar yerleri için ve bu sonuncusu ile çok önemli olarak ilgili olan pahalılık karşı hareketi ele almak için kurulabilir. Yani tek tek yığın örgütlerinde örgütlü parti üyelerinden oluşan hücreler yanında, belli somut ödevleri yürütebilecek semt hücreleri de bulunacaktır.

Böyle bir örgütsel değişiklik yaparken sektör davranarak gücümüzü küçük, önemsiz örgütlerde toplamaktan yada büyük örgütler içinde çok sayıda yığılmaktan kaçınmalıyız. Durumun böyle olduğu yerlerde değişikliğe gidilmelidir.

*SPD'nin yanlış
konspiratif yapısından
çıkarılacak dersler*

Tümüyle yanlış konspiratif yapısı nedeniyle SPD'nin edinmek zorunda kaldığı deneyimler, yabancı biçimde karşımızda duruyor. SPD, beklemeye ve her türlü direniş reddetme teorisini temelinde üyelerini küçük derneklerinde, o-yun ve satranç kliplerinde vb. bir araya getirme yada sözümona gizlenme amacıyla doğrudan doğruya yeni dernekler kurma dönemine girmişti. Çoğu kez Gestapo'nun bu grupları çabuk bulmayı ve ortaya çıkarmayı başarması şaşıracak bir şey değildir. SPD Yönetim Kurulu, ülkedeki sosyal demokrat grupların yönetimleri ile olan ilişkilerinde öylesine düşüncesiz, konspirasyonun en basit kurallarına ters yöntemler uyguladı. Bu nedenle SPD fonksiyonerlerinin parti Yönetim Kurulu'na karşı isyan etmeleri anlaşılır bir durumdur. Devrimci sosyalistlerin memorandumunda ve bunu parti Yönetim Kurulu'na karşı bir iddianame olarak II. Enternasyonal'e getiren Miles Grubu'nda (29) SPD'nin

32

çalışma yöntemleri ve örgütsel yapısı ile ilgili sorunlar büyük rol oynayan nedenlerdi.

Miles Grubu'nun memorandumundan şunları öğreniyoruz: "Çoğu zaman dışardan, gözü kapalı, rasgele örgütlenme yanında Almanya'daki bugün varolan örgütsel bağları ciddi biçimde incelemekten vazgeçiyor, gerçek seni koşullara uymuş, dengeli ve illegal örgüt oluşturmaya engelliyor, kadroların ve ilişkilerin sürekliliği yok ediyor, özverili, bugünkü çalışma için yeri hiç doldurulamayacak insanlar istemeden polisin eline teslim edilerek yeniden örgütlenme gücü yok ediyor.

Burada ayrıntılara değinmek olanaksızdır ancak Almanya'da önceki parti bölgelelerinin hiç birinde geçen dönem çok büyük kurbanlar vermeden atlatan olmadığını saptamak için kayıplar listemize bakmak yeter. Almanya içi merkezi bir birleşmenin dördüncü kez başarısızlığa uğradığı herkesin bildiği bir sırdır. Bugünkü ilişkilerimiz içine her geçen gün daha çok Gestapo ajanı sızıyor ve bunlar eski örgütlerden ciddi bir yeniden örgütlenmeye gitmeyi bir sorun haline getiriyorlar. Almanya'daki gibi bir savaşın kurbanı olacağımı savunmuyoruz. Ancak daha az kayıp vermek olanaksızdır."

KPD Merkez Komitesi KPD birimlerini bir çok kez, konspiratif kuralları öğrenebilmeleri için sosyal demokrat işçilere yardımcı olmaya çalıştı. Bu, yalnız tüm aktif sosyal demokrat savaşçıların değil komünistlerin de yararına dır.

Birlik cephesinde ortak eylem ve gelecekte tek bir devrimci parti yaratma perspektifinde sosyal demokrat yoldaşlara güncel önerimiz, üyelerini böylesi küçük derneklere sektör ve tehlikeli biçimde yoğunlaştırmaktan vazgeçmeleridir. Kimi bölgelerde SPD fonksiyonerleri (örneğin Hessen sosyal demokratlarının organı "Funcke"deki bir tartışma geliyor aklıma), bizim şimdiye değin ki fabrika hücrelerimizin yapısına benzeyen fabrika örgütleri kurma yoluna gitmiyorlar. Onlara önerimiz, bizim fabrika hücrelerinin burada da değindiğimiz deneyimlerinden ders çıkarmaları ve böylece bizim karşı savaşta yersiz kurban vermekten kaçınmalarıdır.

Devrimci sosyalistlerin, sosyalist bir kadro yaratma belgisi için de aynı şeyi söylüyoruz. Çok sayıda sosyal demokrat yönetimin ve grubun açığa çıkarılmış olmasından edinilen deneyimlerde şu dersin altı bir kez daha çiziliyor: Yığınlardan soyutlanmış bir kadro örgütü, bugünkü faşist terör koşulları altında sadece sektör bir yaşam sürmekle kalmaz, düşman tarafından da er geç ortaya çıkarılır. RS'ler, Miles Grubu'nun kadro örgütünün büyük çoğunluğu ile açığa çıkarılmış olmasının nedenini bir düşününler.

SPD'li yoldaşları bağlaştığımız olan yoldaşlar olarak görüyoruz ve öncelikle de konspirasyon konusunda onlardan daha çok deneyimimiz olması nedeniyle, bağlaştığımız olan bu yoldaşlara yardım etmek zorundayız.

*Konspirasyon kurallarına
kesinlikle uymak*

Yerleşme bölgelerindeki faşist örgütler içinde bulunan parti hücreleri, bağlanışta politik talimatları doğrudan doğruya UB'den yada semt yönetimlerinden almalı, ancak daha baştan, olabildiğince kendi başına girişimler geliştirme dönemine geçmelidirler. Şimdiye değin ki hücrelerin üyeleri, eğer bunlar şim-

33

di çeşitli yığın örgütlerinde olmaları nedeniyle değişik parti hücrelerinde bulunuyorlarsa, aralarında hücreleri tehlikeye düşürebilecek hiç bir ilişkiyi sürdürmemelidirler ve aynı biçimde yerleşme yerlerinde de her türlü çapraz ilişkiye karşı konspiratif nedenlerden dolayı sert savaş vermemelidirler. Çalışmalarımızın ve yoldaşlarımızın bir kesiminin legalleştirilmesi, en sıkı konspirasyon kurallarına uymada baştan savmacılığa heveslendirilmemelidirler. Legal yoldaşlar birbirleri asıl adları ile tanıdıkları ve genellikle de birbirlerinin adreslerini bildikleri için, parti içindeki ilişkilerde takma adlar kullanılmasına kesinlikle dikkat etmeli, yoldaşlar hafiflik gösterip birbirlerini evlerinde ziyaret etmemelidirler.

Semt, UB ve yerel yönetimlerin bu değişiklik nedeniyle yepyeni ve çok somut ödevlerle karşı karşıya gelecekleri açıktır. Onların işi hücrelerin her attığı adımla ilgilenmek değildir. Ancak ilişkileri bilmek, yeni deneyimleri derlemek ve bunların değış tokuşunu sağlamak zorundadırlar. Bir yığın örgütü içindeki hücrelerin ne ölçüde birleştirilebileceği konusunda yoldaşlar duruma göre karar vermemelidirler. Yeni ödevlerin üstesinden gelebilmek için, bu (üst) yönetimlerden olabildiğince çok sayıda yoldaşın böyle örgütlere üye olması kaçınılmazdır. Bu, bir yandan onların hareket serbestliğini sağlar, gözetlenme ve kovuşturulmaya karşı onları korur, öteyandan da onların bilgilerini artırır. Aşağıdan gelen ve yığınların yaşamı ile bağları olan yoldaşlardan oluşan bu gibi yönetimler en iyi yönetici olabilirler ve güç durumlarda bile bağımsız hareket edebilirler.

Büyük hareket serbestliğine karşın tek tek hücrelerin yığın örgütlerinde somut bir politik çizginin uygulanmasını sağlamak ve parti örgütünün yapısını yeni koşullara uydurmak için ne gibi yollara başvurulabileceğini pratiğin kendisi gösterecektir.

IV. Parti Örgütünün desantralizasyonu üstüne

Geride bıraktığımız illegalite döneminde parti yapısı konusunda edindiğimiz bir dizi deneyim ve parti yapısı ile ilgili kimi güncel sorunların açıklanması yerinde olmaz...(30)

Faşist yığın örgütleri içinde yeni çalışma yöntemleri uygulanması ve en alt parti birimlerinin kuruluşunun sağlama geçirilmesi, parti örgütünde tümünden yeni bir yapı ve geniş kapsamlı bir desantralizasyon gerektiriyor. Büyük bölgelerin (Bezirk) desantralle edilmesi konusuna daha kararlılıkla eğilmiş olmamız ve yığın çalışmalarında bağımsız hareket edebilmeleri için tüm ağırlık noktasını alt bölge yönetimlerine kaydırmamız bizim bir hataydı. Örneğin 1934 yılının birinci yarısında bir bölge örgütünün (31) yapısında değişikliğe gidilerek 100'den fazla alt yöre (Gebiet) birimleri oluşturulduktan sonra da saptadığımız gibi, geniş çapta bir desantralizasyon uyguladığımız yerlerdeki deneyimlerimiz göstermiştir ki bu (alt) örgütler zaman zaman darbe yemiş olmalarına karşın dayanıklı kalmışlar ve çalışmalarını bağımsız olarak sürdürmüşlerdir.

İçinde bulunduğumuz terör koşullarında büyük bir yöre BL'sinin (BL: Bezirksleitung yani Bölge Yönetimi olabilir - çev.) işletmelerde ve yerleşme yerlerinde gelişen bütün olayları izlemesi ve bunlara müdahale etmesi, legalite dö-

34

nemlerinden daha az olanaklıdır. Çoğu zaman UBL (Unterbezirksleitung yani Alt Bölge Yönetimi olabilir - çev.) ve yerleşme yeri grupları ile BL'nin bağlantıları kopmuş ve yerleşme yeri grupları uzun süre boşlukta kalmışlardır. Aynı durum merkez yönetimlerle bir dizi bölge arasındaki bağlantılar için de sözkonusudur.

Büyük bir bölgenin (Gebiet) BL'si ile çok sayıdaki alt birimler arasında kurulmuş çok yönlü bağlantıların doğuracağı tehlikeler bir an için bir yana bırakılsa bile, her yönetimin kendi inisiyatifini kullanmasının ne denli zorunlu olduğu açıktır. Genç kadrolarımızın bir kesimi askere alındığı ve bu yüzden bir çok yönetim zayıf kaldığı zaman - savaş anında çok daha zor koşullar altında çalışmaya partimizin hazırlıklı olması gerektiğini de bu arada gözönünde tutar isek - parti örgütünün geniş ölçüde desantralle olmasının ve kendi başına parti çizgisini uygulayacak, bölgelerinde yığınları yönetecek yeteneğe elması gereken çok sayıda küçük, bağımsız bölge (Gebiet) örgütleri oluşturulmasının önemi ve zorunluğu kendiliğinden anlaşılır.

VII. Kongre'nin kararlarında da saptandığı gibi yığın politikamızın uygulanması için en iyi şekil küçük, işgörebilir bölgeler oluşturmaktır. Yeni kurulacak yönetimler için gereksinim duyulan bir çok kadronun nereden sağlanacağı sorunu bu yoldan da çözülmüş oluruz. Küçük bölgelerin yönetimine getirilecek kadrolar vardır: Bunlar eski partililer, daha önceki devrimci yığın örgütlerinden ve SPD'den partiye geçmiş olan yeni güçlerdir. Şimdiye değin yönetimlere bağımlı kalmış olan çok sayıda parti üyesi, partinin böylesi bir yapı kazanması sonucunda işletmeler ve kendi bölgelerindeki güvenilir yoldaşlarla birlikte yönetimi oluşturabilirler.

Aylar boyu boşlukta kalmış olan bölgelerden edindiğimiz deneyimlerden sonra güvenerek, bu küçük bölgeleri tümüyle kendi bağımsızlıklarını ve sorumluluklarını temeline oturtabiliriz. Bu durumda nasıl yeni yeni girişimlerin başlatılacağını ve böyle bir kadronun, kendi ayakları üstünde durmaya başladığı zaman ne denli çabuk gelişeceğini şaşarak izleyeceğiz. Parti yönetimi ile bağlantı sağlayan halkın çoğu durumda sadece "Die Rote Fahne" olması yetmelidir.

Bir örnek: Sapa bir yerde olan X kenti örgütünün bir yıl süreyle eski BL ile bağlantısı kesilmişti, merkezden materyal alamıyordu. Fakat faşist basının satırları arasında okuyarak Fransa'daki Birlik Cephesi'ni duymuşlardı. Bir ay önce oradaki parti yönetiminin bir üyesi ile bağlantı kuruldu. Bu yoldaşın verdiği rapor nasıl bir sonuç gösteriyordu ? Yerleşme yeri (Ortsleitung) yönetimi dört kişiden oluşuyordu. Altı işletmede hücreler vardı. Bu hücreler SPD'li işçilerle birlikte çalışıyorlar ve bir kaç tutuklunun ailelerine birlikte yardım ediyorlar, onlara düzenli olarak ayda 5 mark ulaştırıyorlardı.

Dört işletmedeki komünistler ve sosyal demokratlar birlikte dayanışma komiteleri oluşturmuşlardı. İşletmelerin herbirinde bu komite 22 kadın ve erkek işçiyi kapsıyordu. Bunlar dört ayrı kısmda çalışıyorlar ve birer güvenilir temsilci aracılığıyla komite başını kuruyorlardı. Bu işletmedeki SPD fonksiyonerlerinden biri SPD'nin yerel yönetimi ile ilişkiyi kuruyordu ve KPD ve SPD'den ikişer kişiden oluşan bir bağlantı komitesi kurulmuştu. Şimdi orada serbest sendika gruplarının oluşturulması konusunda tartışmalar yürütülüyor.

35

Bu yerleşme yerinde işletmelerdeki hücreler dışında beş semt grubu var. Yoldaş raporunda, yönetim içinde kesin bir işbölümü yapıldığını bildirdi. Kendisi iki işletme hücresi ve iki semt grubuna bakmayı üstlenmiş. Bu yoldaş ayrıca yönetime ayrı, işletme hücrelerine ayrı ve semt gruplarına da ayrı ve keza semt gruplarına da ayrı materyal dağıtımını yapılmasını önerdi.

Bu arada şunu da unutmamak gerekir: Yoldaşlar tüm yılın üye ödentilerini teslim etmek de istediler. Rapordaki öteki ayrıntılar da kadro kesimlerinin yukarı ile bağlantıları olmasa bile partinin devrimci çalışmalarını bağmaz ve doğru olarak nasıl yürüttüklerini kanıtlıyor.

Desantralizasyon, elbette ancak yığın çalışmalarında yeni yöntemlere geçiş ve partinin işletme ve semtlerdeki yığın örgütleri içinde kök salmasıyla birlikte yürütüldüğü zaman bizim istediğimiz amaca ulaşır. Çünkü böylece, işletme hücrelerindeki ve yığın örgütlerindeki en iyi yoldaşların sürekli parti yönetimlerine aktarılması mümkün olacaktır. Elimizde, aşağıdan yukarıya doğru doğal yoldan tamamlanan yönetimler bulunacaktır. NS örgütleri içinde bir fonksiyon sahibi oldukları ölçüde güvenli çalışabilecek, yığınlarla sıkı bağlar kurmuş, eylem yapma yeteneğinde ve köklü parti yönetimleri ancak böyle olabilir. Gittide bütün bölgelerde legal yönetimlerin kurulmasına, BL'nin bulunduğu kendi bölgesinde aşağıdan yukarıya doğru tamamlanmasının sağlanmasına doğru yönelmekteyiz. Merkez Komitesi ve belli bölge merkezlerinin yönetimleri, belli durumlarda usta militanları alt birimlere vermeye devam edecektir, ancak kural olarak sadece yardım, geçici yönlendirme yada çerçevesi kesin belirlenmiş görevler için. Parti örgütünün yapısı hakkında daha fazla açıklamalarda bulunmak amaca uygun düşmez... (32)

İllegal çalışmanın deneyimleri, yönetimlerde işbölümü yapılırken belli yöntemlerin geliştirilmesini sağlamıştır. Görev (çalışma) alanlarına (ressortmaessig) göre yapılan daha önceki işbölümü likide edilmiştir. Yönetimin üyeleri belli bölge kesimlerinden (Gebietsteile) tümüyle sorumludurlar. Ancak kollektif olarak birlikte çalışmaktadırlar. Genel yönetimin düzenli toplantı yapma yapmayacağı, yöneticinin sürekli yönetimdeki öteki yoldaşlarla konuşmalar yapıp yapmayacağı yada yoldaşların iki grup halinde bir araya gelip konuşmayacağı, bunların hepsi her durumun konspiratif koşullarına bağlıdır. Belli durumlarda bir üstteki parti yönetimi, yeniden kuruluş için yada bir örgütün yönetimi için geçici olarak görevliler atayabilir.

Yönetimlerin güvenliği üstüne bir kaç not

Desantralizasyon, yığın çalışmamızın yürütülmesi için en uygun örgütsel biçimi yaratma ödevi yanında aynı zamanda kadrolarımızın daha iyi korunmasını da sağlar. Hünere, yeni kadrolar yaratmak değil, bu kadrolara en güvenli çalışma koşulları da sağlamaktır. Bu konuda da yönetimimizin şimdiye kadarki yapısından bir dizi sonuç çıkarmak zorundayız.

Merkez Komitesi şimdiye değin büyük alanları kapsamakta olan semt yönetimleri ile sürdürmüştür. Bu gibi büyük bölgelerin yönetimleri için sürekli eski ve yetişmiş kadroların bu yönetimlere getirilmesi gerekmektedir. BL ile bağlantılar kopduğu zaman, alt bölgelerle bağlantılar da kopmuştur. Çoğu zaman alt birimle-

36

rin uzun süre bağlantısız ve materyalsiz kaldıkları görülmüştür.

BL'de tutuklamalar olduğu zaman, BL'de birleştiklerini bildikleri tüm bağlantılara karşı fonksiyonların ihtiyatlı ve güvensiz davranmış olmaları da anlaşılır bir durumdur. Öteyandan BL de bu gibi bağlantıları nedeniyle aşağıdan yukarıya doğru çıkılması tehlikesiyle karşı karşıya kalmıştır. Tüm örgüte devrimci çalışmalarda daha büyük bir güvenliği nasıl sağlayabiliriz ve aynı zamanda yöneticilik için güvenilir fonksiyonları nasıl bulabiliriz?

Küçük bölgesel yönetimler kurarak bu sorunu en iyi biçimde çözebiliriz. Bölgelerin kendi içinde kapalı olması ve birbirleriyle bağlantıları olmaması sayesinde, şimdiye değin ara sıra olduğunun aksine, komşu bölgedeki bir tutuklamanın öteki bölgelere yayılmasına karşı belli bir güvence sağlanmış olur. Bir yönetimdeki fonksiyonların, insanların tanıdıkları bütün bir bölge hakkında kolayca toplu görüş sahibi olabilecekleri yada onlar (insanlar ve bölge) hakkında çabuk bilgi edinebildikleri, işçiler ve emekçiler tarafından namuslu ve dürüst insanlar olarak saygı gördükleri ve kendi güvenliklerini örgütleyebilecekleri yerlerde düşman onlara kolay kolay yaklaşılamaz.

Önemli bir başka unsur daha böylesine kesin bir desantralizasyonu destekliyor. İşletmelerde ve yığın örgütlerinde işçilerin güvenliğini kazandıran yoldaş (bodenständig) güçler, savaşın karar anlarında, bölgelerinde kabul edilen halk önderleri olacaktır.

V. Kadro sorunu üzerine bir kaç not

Parti politikasını uygulayacak olan, Dimitrof yoldaşın dediği gibi, onlar olmadan tüm kararlarımızın kağıt üzerinde kalacağı insanlarla uğraşmak öncelikle gerekmektedir. Yoldaş Stalin'in Kızılordu Askeri Akademisi'ni bitirenlerle yaptığı konuşmasında söylediklerini her zaman gözönünde bulunduramaz gerekir: O zaman "herşeyden önce insanlara, kadrolara ortak davamıza yararlı olma niteliği taşıyan her işçisine iyi değer biçmesini öğrenmemiz gerekir. Artık şunu kavramak gerekmektedir ki yeryüzünde bulunan değerli sermayeler içinde en değerlisi ve en belirleyicisi insanlardır, kadrolardır. Bugün içinde bulunduğumuz koşullarda kadroların herşeyi belirlediğini kavramak zorunludur." (33). Biz Alman komünistleri, çözümü devrimci savaşçılardan oluşan dev kadrolar gerektiren ödevleri görürken ve faşizme karşı yürüttüğümüz savaşımız uğradığımız kayıplar gözönünde tutarken, bu sözlerin tüm anlamını en açık şekilde takdir edebiliyoruz.

Pieck ve Florin yoldaşların açıklamalarından sonra, kadro sorununu sadece partimizin yeniden örgütlenmesi ve kadroların korunması ilişkisi içinde ele almak istiyoruz. Önceki bölümlerde bu soruna kısmen değindik.

Kadro sorunu partinin önünde duran en ciddi sorundur. Bu alanda büyük zayıflıklarımız var. Yığın çalışmada ve parti yapısında yöntem ve biçim değişikliklerine paralel olarak kadro politikamızda da kesin bir dönüşüm yapmalıyız. Kadrolarımızı sürekli gözönünde tutmak ve sürekli gözden geçirmek, partiyi yeni yeni devrimci işçi yığınları kazanmak, onları titizlikle eğitmek, güçlerini gruplandırılmasında değişiklik yapmak, kadroları korumak, provokasyon ve casusluğa karşı sistemli savaş vermek - işte tüm bunlar parti politikasının emin bir biçimde uygulanmasında dirimsel sorunlardır.

37

Devrimci örgütlemek ve zafer kazanmak için, birincil olarak faşizme karşı savaşta sadece eski kadroların savaşçı birliktir halinde bir araya getirmek ve onları çelikleştirmeyle yetinmeyen, aksine sürekli yeni savaşçılardan oluşan yeni birlikler oluşturan ve bunları savaş alanına süren, güçlü bir devrimci parti yaratmak zorundayız.

Yığın çalışmada ve parti yapısında yeni biçimlere geçişle birlikte bu gibi ödevlerin çözümü için de daha iyi koşullar yaratılmış olacaktır.

Her parti üyesi için, bu üye kendi girişimiyle kongre kararlarını gerçekleştirmeye yöneldiği zaman, şimdi geniş bir etkinlik alanı vardır. Cade hücrelerinde toplanmış olmaları nedeniyle yada örgütle bağlantıları kopmuş olduğu için, şimdiye değin etkin bir yığın çalışmasında soyutlanmış olan onbinlerce parti üyesi tek tek ve hemen tanıdıkları yoldaşları yığın örgütleri içindeki hücrelerde birleştirmeye yönelebiliyor yada bir sempatiyan çevresini kendi çevrelerinde toplayabilirler ve - kendilerini çevreleyen yığınlar tarafından kamufle edilerek ve gizlenerek - bir parti hücresi yaratabilirler. Ya zorunlu olarak yada bilerek önceden beri faşist yığın örgütleri içinde bulunan yoldaşlar, talimat beklemeden kendi girişimleri ile işe başlamışlardır. Parti - bir çok örneğin de gösterdiği gibi - bağları kopmuş kesimlerle bağ kurmak ve onları genel cepheyle birleştirmek için gerekli araç ve yolları her zaman bulacaktır.

Ne var ki daha önce yüzbinlerce parti üyesinden komünistlerin bir bölümünün parti tarafından yeniden birleştirilememesi yanında, önceden devrimci örgütlerde toplanmış olan yüz binlerce kadın, erkek işçi de bir yığın çalışmasına yönlendirilememiş durumdadırlar. RGO, RH, Rot Sport, RFB, Hür Düşünürler (kiliseden bağımsızlar), IAH, IB vs.'nin önceki üyelerinden büyük bir bölümü zorunlu olarak yığın örgütleri içinde kalmışlar, fakat partiye egemen olan şimdiye kadarki sekte ve yanlış bir devrimci gurur nedeniyle oralar da bilinçli yığın çalışması yapmamışlardır. Alman işçi sınıfının bu devrimci kadroları, parti konferansımızın çağrılarına kulak vermez, sevdikleri Dimitrof'un çağrısına uyarırsa, bu yeni Truva atı taktiklerinin pratikte nasıl uygulanacağını biz onlara beklemeden açıklarsak, o zaman şimdiye değin sessiz kalan bu devrimci ordunun cepheye yürüyeceğinden eminiz; o zaman partimiz bir çok kat artan gücü ile faşizme karşı savaşımı daha da güçlendirecektir.

Bunun yanında sempatipleri ile partimizin çevresinde kümelenmiş, Thaelmann'ı ve Almanya Komünist Partisini çokşuylu alkışlamış, komünist listeleri seçmiş ve Hitler'in candüşmanı olarak kalmış olan yığınlar da tükenmez kaynaklardır.

En iyi devrimcilerden oluşan yığınlar, başkalarının sandıklarından daha da yakın olarak yanımızdadırlar: Bunlar arasında Lenin ve Stalin'in yolunun işçi sınıfını utkuya götüren tek doğru yol olduğunun, zamanında Thaelmann'ın peşinden gidilmiş olması, gerektiğinin acı deneyimlerini kendileri de tatmış olan tüm sosyal demokrat işçiler ve fonksiyonerler, özgül sendikacılar, hristiyanlar ve partizizlerin saflarından militanlar da bulunmaktadır.

Şimdi tüm bu güçleri harekete geçirmek, tüm antifaşistlerin geniş birlik cephesini kurmak ve bu yoldan tüm aktif devrimci güçleri bir tek devrimci proletarya partisinde birleştirecek koşulları yaratmak söz konusudur.

38

Eski ve yeni kadrolarımız

Eski kadrolarımızın, yani legallik döneminde partinin ön saflarında bulunan fonksiyonların, faşizmin en vahşi saldırılarına karşı durmaları gerekmiştir. Faşist diktatörlüğün daha ilk zamanlarında açıkça ortaya çıkmış, kendilerini kızıl işçileri temsilcileri olarak listelere yazdırmış, açıkça seçim çalışmaları yapmış, açık toplantılarda konuşmuş olan bu kadroların çoğu illegalite eğitiminin yetersizliği nedeniyle, kısmen de kaçınılmaz olarak, Reichstag yangını provokasyonundan sonraki baskılarda ve yığın salıverilerde kurban gitmişlerdir. Yoldaş Thaelmann önderliğinde KPD'nin nasıl dayanıklı bir kadro yetiştirmiş olduğu, SA ve Gestapo'nun işkence odalarında, toplama kamplarında, faşist yarıc ve cellatlar karşısında kanıtlanmıştır. Genellikle legal dönemde geri planda kalmış olan, uzun yıllar parti fonksiyonları yada partiye yeni gelişmiş sosyal demokrat ve partiziz işçiler, eski fonksiyonlar tutuklandığı zaman yada tanındıkları ve örgütle tehlikeye düşebilecekleri için artık illegal parti örgütlerinde yöneticiliğe getirilmemeleri gerektiği zaman ortaya çıkacak boşluğu doldurmaya başlamak kadar hep eski ve tanınmış fonksiyonlar illegalitenin ilk ve en zor dönemlerinde yönetimlerin taşıyıcıları olmuşlardır.

Tüm parti üyeleri, aktif olarak illegal parti çalışmasını yürüten, tanınmış fonksiyonlar olarak düşmanın gözlemleri karşısında son derece dikkatli parti çalışmaları yürüten, zindanlarda, toplama kamplarında yada cezaevlerinde tutuklu bulunan, partinin emigrasyona gönderdiği üyelerin tümü; işte partimizi oluşturan bunların hepsidir. Yoldaş Thaelmann'ın partimizin önderi olduğunu nasıl bir an unutmuyorsak, bütün partinin kendisini onlarla birlik içinde hissettiğinden tüm tutuklu yoldaşlar da emin olabilirler.

Eski yada yeni kadroların parti yönetimlerine getirilmelerinde belirleyici olan, devrimci amaca uygunluk, partinin ve kadrolarının korunması amacıyla konspirasyon yasalarına uyulmasıdır. Partide şu temel ilke hakim olmalıdır: Her parti üyesi kendisi için en doğru yere!

Alt kademedeki fonksiyonların büyük çoğunluğu, polisçe tanınmayan yada da az tanınan, işletmede çalışan yada işsizlik yardımı alan yani legal bir varlığı olan kadın ve erkek yoldaşlardan oluşmaktadır. Büyük kentlerdeki yoldaşların belli bir kesimi, legal bir yaşam temeli olmayan, partili yoldaşların dayanağına dayanarak ve konspirasyon koşullarına en sıkı bir biçimde uyarak yönetici parti çalışması yürüten profesyonel devrimcilerdir. Hedefimiz, kesinlikle legal yönetimler oluşturmaya yöneliktir. Fakat her zaman için bu yoldaşlar işleri gereği tehlikeye düşeceklerinden ve kendilerini legal yaşamdan geri çekmek zorunda kalacaklarından profesyonel devrimciler olarak varolmaya devam edecektir.

Yeni kadrolar, faşist diktatörlüğün değişken koşulları altında aktif savaşçı olarak komünist çalışmanın nasıl uygulanacağı konusunda savaşım yöntemleri öğrenmişlerdir. Onlar, parti çalışmalarının geleneksel yöntemleri ile daha az yüklenmişlerdir ve kendilerini yeni koşullara daha çabuk uydurmuşlardır. Ancak eski fonksiyonlara göre onlarda da yeterli parti deneyimi ve teorik bilgi daha çok eksiktir. Kadro sorununa en iyi çözüm, eski kadrolar ile yeni kadroların yönetimde birbirleriyle kaynaşması olurdu. Sadece büyük kent-

39

lerde durum kısmen böyledir. Fakat bu çözüm çoğunlukla konspirasyon nedeniyle zor bir sorundur.

Bir çok acı deneyimden şu katı kurala varılmıştır: Polis gözetimi altında bulunan hiç bir fonksiyoner illegal örgüt yönetimine getirilmemelidir. Her parti yönetimi, her özel duruma göre bu durumdaki parti üyelerinin hangi çalışmaya ne ölçüde katılacaklarına kendisi karar vermelidir. Parti yaşamından bir çok örnek göstermektedir ki büyük güçlüklerle karşı, tanınmış eski yoldaşları örgütü tehlikeye düşürmeden partiye en çok yararlı olacakları yerlere yerleştirmek olanaklıdır. Yönetim üyesi olmaksızın da örgütleriyle yoldaşlara yol gösteren, bağları koparılmış parti birimleri ile bağlantı kurmada onlara yardımcı olan, genellikle yığın örgütleri içinde oldukları için kişiler hakkında sahip oldukları geniş bilgileri sayesinde SPD'lilerle, özgür sendikacılarla, sporcularla, eski Hür Düşünürlerle (kiliseden bağımsızlar) vs. bağlar kuran tanınmış bir çok eski fonksiyoner vardır. Düşman karşısında çoğunlukla hareketsiz kalmak zorunda olan eski kadrolarımız, partinin onların durumlarını bildiğinden, onları gözettiğinden ve onları unutmadığından emin olabilirler.

Gerek eski, gerek yeni parti kadroları için, taktikimize yeniden kendini uydurmada ve çalışma yöntemlerimizde köklü değişiklikler yapıldığında, Dimitrof yoldaşın şu sözleri geçerlidir: Kadroların yeniden eğitiminde sabırlı olmak zorundayız, özellikle de partimizdeki katı sektekiler bizzat partinin sekte politikasının bir sonucu olduğu için böyle davranmak zorundayız. Yani tutukluk gösterenleri hemen yola gelmez bir sekte olarak damgalanamamak gerekir. Durum hemen kavrayamayan bir fonksiyoner eğer inatçı ve engelleyici oluyorsa başka görevlere aktarılmalıdır. Ortaya çıktığı her yerde acımasızca ve her araç sekteleşimin kökü kazınmalıdır.

İyi düşünülmüş bir kadro politikası, hata yapmış yoldaşları aydınlatmak, ikna etmek, parti çizgisine kazanmak ve işe koşturmak demektir.

Parti yönetiminin doğru politik çizgisi, kararları yönetimlere aktarma ve bunların uygulanmasını denetleme, kadroların gelişmesinde belirleyici unsurdur.

Yoldaşlar ! VII. Dünya Kongresi kararlarının uygulanmasında partinin önünde duran örgütsel ödevlerin önemini en iyi şekilde vurgulamak için, yoldaş Stalin'in SBKP XVII. Parti Kurultayı'nda söylediği yerinde sözlerle bitiriyorum:

"Doğru bir çizgi saptadıktan, bir sorunun doğru çözüm yolu bulunduğundan sonra başarı, örgütlenme çalışmasına, parti çizgisinin uygulanması için savaşın örgütlenmesine, insanların doğru seçilmesine ve yönetici organların kararlarının uygulanışının denetlenmesine bağlıdır. Bunlar yapılmazsa, doğru parti çizgisinin ve doğru kararların zarar görme tehlikesi vardır. Dahası, doğru bir politik çizgi saptanmış ise, örgütlenme çalışması her şeyi, bizzat politik çizginin cendi yazgısını bile - yaşama geçirilmesini yada başarısızlığa uğramasını - belirleyecektir." (34)

Kaynak:

Die Brüsseler Konferenz der KPD (3 - 15 Oktober 1935)
Dietz Verlag, Berlin 1975, sayfa 372 - 425

10

AÇIKLAMALAR

DAF (Deutsche Arbeitsfront) Alman Emek Cephesi: Nazilerin 2 Mayıs 1933'te tüm sendikaları yasakladıktan sonra işçi sınıfını zorla denetim altına almak için kurdukları örgüt. Bu örgüte tüm işçi ve hizmetlilerin üye olması zorunluydu. (Dikkat: İleride yalnızca "Arbeitsfront" olarak da geçiyor).

Devrimci Sosyalistler (Revolutionäre Sozialisten Deutschlands): Sol sosyal demokrat fraksiyon. (dipnot 5'e bakınız)

Truva atı: Eski Yunan edebiyatından alınma bir motif. Ünlü şair Homer'in İlyada Destanı'nda anlatıldığına göre, şimdiki Çanakkale yakınlarında olan Truva kentini yıllarca süren bir kuşatma sonunda zaptedemeyen ordular bir savaş hilesine başvurur. Tahtadan büyük bir at yapıp içine en gözükpek savaşçıları gizlerler. Sonra da kuşatmayı kaldırıp çekilirler. Truvalılar bu atı savaş ganimeti olarak kentin içine götürürler ve kuşatmanın sona erişini kutlamaya başlarlar. Geceleyin herkes uykudayken attan çıkan savaşçılar nöbetçileri öldürüp kale kapılarını açarlar ve bu arada gizlice geri dönmüş olan kuşatma ordusu Truva'yı ele geçirir. Bu nedenle "Truva atı taktiği" kaleyi içerden fethetme taktiği anlamına geliyor.

Kraft durch Freude: Nazilerin emekçi yığınları boş zamanlarında da denetim altına almak için kurdukları bir örgüt. Hafta sonlarında ve izin dönemlerinde gezi ve seyahatler örgütleyordu.

NS - Volkswohlfahrt: SPD'nin denetimindeki Arbeiterwohlfahrt'ı yasaklayan Nazilerin kurduğu yardımlaşma sandığı.

Luftschutz: Nazilerin savaş hazırlıkları çerçevesinde ve halk yığınlarını denetim altına almak için kurdukları hava savunma örgütü. Bu örgüt üyelerinin üniformalarının yakasında çift yıldız vardı.

Frauenschaft: Nazilerin kurduğu kadın örgütü

NS - Kriegsofferversorgung: 1. Dünya Savaşından zarar görenlerin ve iş kazalarında sakat kalanların demokratik yardımlaşma örgütlerini yasakladıktan sonra Nazilerin bunların yerine kurdukları faşist örgüt.

RGO (Revolutionäre Gewerkschaftsopposition) Devrimci Sendika Muhalefeti: KPD üye ve sempatanlarını içinde toplanan bir sendika. Komintern'in VII. Kongresi'nden sonra feshedildi. Daha sonra Dünya Kızıl Sendikalar Birliği de dağıldı.

RH (Rote Hilfe): Tutuklu komünist ve sempatanları ve yakınları ile dayanışma derneği. Nazilerce yasaklandı.

Kızıl Sporcular: KPD üye ve sempatanlarından oluşan işçi spor örgütü. Bu da Nazilerce yasaklandı.

ATSB (Arbeiter Turn und Sportbund): İşçi Cinnastik ve Spor Birliği. Sosyal demokratların egemenliğinde. Nazilerce yasaklandı.

41

IB (Internationaler Bund der Opfer des Krieges und der Arbeit): 1. Dünya Savaşında yada iş kazalarında sakat kalanların dayanışma örgütü. KPD'ye yakın. Naziler yasakladı.

Savaşın Zarar Görenler Reich Birliği: 1. Dünya Savaşı malûllerinin dayanışma örgütü. SPD yönetiminde. Naziler yasakladı.

Sakatlar Merkez Birliği: İş kazalarında sakat kalanların dayanışma örgütü. SPD yönetiminde. Naziler yasakladı.

NS - Savaş Kurbanlarını Koruma Birliği: Nazilerin kurduğu bir örgüt.

Reichsbanner: SPD'nin güvenlik ve savunma örgütü.

Hür Düşünürler (Friedenker Verband): Tanrıya inanmayanların derneği. Alman işçi hareketinin yarattığı örgütlerden biri. Bugün de var. Nazi döneminde yasaklanmıştı.

IAH (Internationale Arbeiterhilfe): Uluslararası İşçi Dayanışma Örgütü, KPD'ye yakın. Naziler yasakladı.

Arbeiterwohlfahrt: Nazilerin yasakladığı işçi yardımlaşma derneği.

Rote Fahne: KPD Merkez Komitesi'nin yayın organı.

Serbest sendikalar: Hitler iktidara gelmeden önceki Almanya'da sendikal hareketin kanatlarından biri.

"Batt'nin madencilik ve metal endüstrisi": O dönem Almanyasına göre Orta Almanya bugünkü DDR'dir. Batı da bugünkü Ruhr bölgesi anlamına gelir.

BL (Bezirksleitung): KPD'nin il yönetim organı.

UBL (Unterbezirksleitung): Bezirkten bir aşağı yönetim kademesi.

SA (Sturmabteilung): Nazilerin silahlı terör örgütlerinden biri.

NSBO (Nationalsozialistische Betriebszellenorganisation): Nazilerin işyerlerindeki örgütü.

HJ (Hitler Jugend): Nazilerin gençlik örgütü.

Aşilin topuğu: Kişinin en zayıf noktası. En can alıcı nokta. Eski Yunan ozanı Homeros'un İlyada destanının kahramanlarından olan Aşil doğduğunda silah işlemesin diye topuğundan tutulup kana batırılmıştı. Kan yalnız topuuna değmediği için en zayıf noktası topuğuydu. Truva kuşatması sırasında Truva kralının oğlu Hektor ile Aşil karşıkarşıya gelirler. Aşil üstün gelir ve Hektor'u öldürür. Sonra kralın öteki oğlu Paris okunu Aşil'in topuğuna saplayarak onu öldürür.

"Eski Savaşçı": Hitler faşizmi iktidara gelince Hitlercilere katılanlardan olmayan. İlk faşistlerden. Bizdeki "eski tüfek" deyiminin faşistçesi.

Angriff: Faşist dergilerinden biri.

Partisiz bolşevikler: Bir parti üyesi gibi özverili sempatan.

BDM (Bund Deutscher Mädchen): Nazilerin genç kızlar için kurdukları örgüt

42

Kış Yardım Mağazaları: Yoksullara ucuz satış yapılan mağazalar. NS-Volkswohlfahrt'ın yönetiminde.

Kış Yardımlaşma Bağı: NS-Volkswohlfahrt tarafında halktan toplanan özel yardım.

Reichswehrstand: Nazilerin kurduğu gizli polis teşkilatı adı altındaki terör örgütü. (Naziler iktidara geldikten sonra)

II. Enternasyonal: Oportünist Sosyalist Enternasyonal.

DİPNOTLAR

1. Kastedilen, Komintern'in 25 Temmuz - 20 Ağustos 1935'de Moskova'da yapılan VII. Dünya Kongresi'dir.
2. Georgi Dimitroff: Seçilmiş Yazılar, c. 2, Berlin 1958, s. 628
3. Aynı yer, s. 571. Aus: Franz Dähle: "Ausgewählten Reden und Aufsätze" s. 148 - 167 arası
4. 1931 Eylül başlarında, KPD Hessen - Frankfurt ve SPD Hessen - Nassau yönetimleri, faşizme karşı eylem birliği için emekçilere ortak bir çağrı yöneltmişlerdi. KPD Parti Yönetimi'nin bir kaç üyesi (Schubert ve Schülle) buna karşı antifaşist savaşım konusunda gerçekçi olmayan görüşleri savunuyor ve sosyal demokrasi içinde değişimler olduğunu redd ediyorlardı.
5. 1935 yazında "Arbeitskreis Revolutionäre Sozialisten" grubundan oluşan sosyal demokrat "Revolutionäre Sozialisten Deutschlands" 1935'den beri "RS, Briefe"yi yayınlıyordu.
6. Rote Hilfe Deutschlands Kent Yönetim Kurulu ile SPD Berlin Brandenburg Kent Yönetim Kurulu arasında 29 Haziran 1935 günlü anlaşma.
7. Kastedilen İş ve Savaş Kurbanları Uluslararası Birliği'dir.
8. Komünist Enternasyonal VII. Kongresi, D. Manuilski: Devrimci Marksizm için Savaşta Engels. Friedrich Engels'in 40. ölüm gününde, Kongrenin 5 Ağustos 1935 günlü 22. Oturumunda yapılan konuşma, Moskova - Leningrad 1935, s. 35
9. Sözü edilen Ruhr madencilerinin 1931 Ocak ve "Nordwestgruppe"nin metal işkolunda 1930 Temmuz grevleridir. Öteki iki grev 1930 Ekim ve 1932 Kasım grevleridir.
10. E. Thallmann: Devrimci Çıkış Yolu ve KPD, KPD MK'nin 19 Şubat 1932 Berlin Plenumu'ndaki konuşma, Berlin, o. J. s. 55
11. Kaynak "ve" olarak zikrediyor

43

12. Uluslararası Sendika Basın Postası (*Internationale Gewerkschafts-Presse korrespondenz*, Nr. 9) 19 Mayıs 1935, s. 4
13. Walter Ulbricht
14. Prag'daki Sosyal Demokrat Emigrasyon Başkanlığı'nın kısa adı
15. Robert Ley, faşist Deutsche Arbeitsfront (DAF) yöneticisi
16. Georgi Dimitroff, Seçme Yazılar, c. 2, s. 573
17. Teno: Teknik Yardım, gönüllüler oluşturan resmi bir örgüt, 1919'da grev kırıcılar ve öteki sözde olağanüstü işler için kurulmuştu ve Nazi döneminde savaş hazırlıklarının yürütülmesinde kullanıldı.
18. Savaşımız: "Almanya'da antifaşist savaştan 200 örnek, illegal gazete-lerden resimlerle". W. Ulbricht ve F. Dahlem tarafından derlenmiş, Almanya'da 1935'de kamuflej yazılar olarak dağıtılmış ve 1936'da Moskova'da basılmıştır.
19. İlegal materyalin basılması ve dağıtılmasından sorumlu olan parti görevlileri.
23. Olimpiyat oyunları 1936 Ağustos'unda Berlin ve Kiel'de yapıldı
25. ATSB (Arbeiter Turn und Sport Bund): İşçi Cımnastik Birliği. Sosyal demokratların yönetiminde.
28. Komintern VII. Dünya Kongresi. A. Manuilski: Devrimci Marksizm için savaşta Engels, s. 31
30. Üç nokta (...) burada noktalama işareti olarak kullanılmıştır. Redaksiyonun herhangi bir kısaltması sözkonusu değildir.
31. Sözü edilen bölge Berlin Bezişk örgütüdür.
32. Üç nokta (...) Bu da noktalama işareti olarak kullanılmıştır. Redaksiyonca yapılan bir kısaltmayı göstermemektedir.
33. Kızıldordu Askeri Akademisi'ni bitirenlere yapılan konuşma. J. Stalin: Leninizmin Sorunları, Berlin 1955, s. 670 - 671
34. J. W. Stalin, Toplu Yapıtlar, cilt 13, Berlin 1955, s. 324

TÜSTAV